

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE CIÈNCIA, INNOVACIÓ I UNIVERSITATS

3700 *Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació.*

Mitjançant el Reial decret 63/2006, de 27 de gener, es va aprovar l'Estatut del personal investigador en formació.

Aquest Estatut va suposar una important millora en les condicions laborals del personal investigador que comença la seva carrera professional, que fins aleshores quedaven regulades en el Reial decret 1326/2003, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut del becari de recerca.

Entre aquestes millores, amb l'Estatut del personal investigador en formació de 2006 es va ampliar l'àmbit subjectiu d'aplicació, i es va preveure, per als últims anys de la formació del personal investigador, una relació jurídica laboral dins del marc normatiu general vigent.

Així mateix es va configurar un sistema obligatori per a tots els programes d'ajudes que tinguin per finalitat la formació del personal investigador, tenint com a premissa necessària que això no és possible sense l'obtenció última del títol universitari oficial de doctorat.

Per la seva banda, es va fer un pas decisiu en la regulació de les condicions laborals del personal investigador en formació amb l'aprovació de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Aquesta Llei, al títol II, se centra en els recursos humans dedicats a la recerca en universitats públiques, organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i organismes de recerca d'altres administracions públiques.

En concret, la secció 2a del capítol I d'aquest títol II regula tres modalitats contractuals. I, entre aquestes, el contracte predoctoral, que té per objecte la realització de tasques de recerca en un projecte específic i innovador. Es tracta d'un contracte temporal amb una durada de fins a quatre anys per al qual s'estableix una reducció en l'aportació empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes. L'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, estableix la regulació bàsica d'aquesta important modalitat contractual.

Per la seva banda, la disposició final desena de la Llei 14/2011, d'1 de juny, preveu que el Govern ha de dictar en l'àmbit de les seves competències les disposicions necessàries per a l'execució i el desplegament del que estableix aquesta Llei.

A aquests efectes, el Reial decret 355/2018, de 6 de juny, pel qual es reestructuren els departaments ministerials, disposa a l'article 18 que correspon al Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats la proposta i l'execució de la política del Govern en matèria d'universitats, recerca científica, desenvolupament tecnològic i innovació en tots els sectors.

En el marc normatiu esmentat abans i sobre aquesta habilitació legal, aquest Reial decret té per objecte desplegar el règim jurídic del contracte predoctoral al qual es refereix l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, quan se subscriu entre el personal investigador predoctoral en formació i les entitats públiques que recull l'article 20.2, o les privades que preveu la disposició addicional primera.

També és objecte d'aquest Reial decret la definició de la condició de personal investigador predoctoral en formació i el desplegament de l'objecte d'aquest contracte, que és la realització simultània per part del personal investigador predoctoral en formació de tasques de recerca en un projecte específic i innovador, i el conjunt d'activitats integrants del programa de doctorat conduents a l'adquisició de competències i habilitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat.

Així mateix aquest Reial decret fixa que el personal investigador predoctoral en formació pot col·laborar en tasques docents fins a un màxim de 180 hores durant l'extensió del contracte predoctoral.

Aquesta regulació així establerta és aplicable a les convocatòries de formació de professorat universitari (FPU) i de formació de personal investigador (FPI).

Amb aquesta norma, a més, es reconeixen els drets i deures del personal investigador predoctoral en formació, i s'estableix una referència retributiva al conveni col·lectiu únic vigent del personal laboral de l'administració de l'Estat.

Aquest Reial decret es dicta en virtut del que assenyalava la disposició addicional segona de la Llei 14/2011, d'1 de juny, que mana al Govern elaborar un estatut del personal investigador en formació, que ha de substituir l'Estatut actual del personal investigador en formació i incloure-hi les prescripcions que recull la Llei esmentada per al contracte predoctoral.

L'adopció d'aquest Reial decret respon als principis de bona regulació, de conformitat amb l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Des del punt de vista dels principis de necessitat i eficàcia, amb aquesta disposició es desplega i concreta el règim legal del personal investigador predoctoral en formació que conté la Llei 14/2011, d'1 de juny. Quant al principi de proporcionalitat, la disposició conté la regulació imprescindible per atendre la necessitat perseguida, i preveu l'abast dels drets i les obligacions d'aquest personal. Així mateix, la norma n'incrementa la seguretat jurídica. Finalment, és conforme a les exigències dels principis de transparència i d'eficiència, ja que s'estableix un marc clar d'actuació per a tots els intervinents en la relació laboral.

En el procés d'elaboració del Reial decret s'han consultat les organitzacions sindicals més representatives i associacions del personal investigador predoctoral en formació. Així mateix, s'ha rebut l'informe dels ministeris d'Hisenda, de Treball, Migracions i Seguretat Social, i d'Educació i Formació Professional, de Defensa, i el Ministeri de Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat, així com el Ple del Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Ciència, Innovació i Universitats, amb l'aprovació prèvia de la ministra de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 1 de març de 2019,

DISPOSO:

CAPÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

1. Aquest Reial decret té per objecte desplegar el règim jurídic de la relació laboral que s'estableix mitjançant el contracte predoctoral que preveu l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, quan se subscriu entre el personal investigador predoctoral en formació i les entitats públiques que recull l'article 20.2 de Llei esmentada, o les privades a què es refereix la disposició addicional primera d'aquesta.

2. Als efectes que preveu l'apartat anterior, tenen la condició de personal investigador predoctoral en formació totes les persones que estiguin en possessió del títol de llicenciat, enginyer, arquitecte, graduat universitari amb grau almenys de 300 crèdits ECTS (European Credit Transfer System) o màster universitari, o equivalent, que hagin estat admeses a un programa de doctorat l'objecte del qual és, com estableix el Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, el desenvolupament dels diferents aspectes formatius del doctorand i l'establiment dels procediments i les línies de recerca per al desenvolupament de la tesi doctoral, i estiguin adscrites a les entitats que esmenta l'apartat anterior mitjançant la modalitat de contractació predoctoral que descriu l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

Article 2. Àmbit d'aplicació.

1. Aquest Reial decret és aplicable a qualsevol contractació predoctoral segons la modalitat i les condicions que defineix l'article anterior, amb independència de la naturalesa pública o naturalesa privada de l'entitat contractant. Totes les contractacions s'han d'adequar a les previsions del contracte predoctoral la regulació bàsica del qual conté la Llei 14/2011, d'1 de juny, i que desplega aquest Reial decret.

2. La contractació predoctoral segons la modalitat i les condicions que defineix l'article anterior ha de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat en la concessió de les ajudes o en els processos selectius corresponents.

3. Aquest Reial decret no ha d'incloure l'activitat de les persones en possessió del títol de llicenciat, enginyer, arquitecte o grau universitari beneficiàries d'ajudes adreçades al desenvolupament i l'especialització científica i tècnica no vinculades a estudis oficials de doctorat, o que s'hagin contractat sota qualsevol altra modalitat diferent de la modalitat predoctoral de l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

CAPÍTOL I

El contracte predoctoral

Article 3. Naturalesa jurídica.

El contracte predoctoral és una modalitat de contracte de treball del personal investigador en formació, que es regeix pel que estableixen els articles 20 i 21 i la disposició addicional primera de la Llei 14/2011, d'1 de juny, aquest Reial decret i, amb caràcter supletori, pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per la resta de legislació laboral que li sigui aplicable, pels convenis col·lectius i per la voluntat de les parts manifestada en els contractes de treball, sense que en cap cas s'hi puguin establir condicions menys favorables al treballador o la treballadora o contràries a les que preveuen les disposicions legals i els convenis col·lectius abans esmentats.

Article 4. Objecte del contracte predoctoral.

1. El contracte predoctoral té per objecte la realització simultània per part del personal investigador predoctoral en formació, d'una banda, de tasques de recerca en un projecte específic i innovador i, de l'altra, del conjunt d'activitats, integrants del programa de doctorat, conduents a l'adquisició de les competències i habilitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat, sense que se li pugui exigir la realització de qualsevol altra activitat que desvirtui la finalitat investigadora i formativa del contracte.

2. El personal investigador predoctoral en formació pot col·laborar en tasques docents sense que suposi una minva de la càrrega docent del departament que assigni la col·laboració fins a un màxim de 180 hores durant l'extensió total del contracte predoctoral, i sense que en cap cas es puguin superar les 60 hores anuals.

Els departaments universitaris de la universitat en què el personal investigador predoctoral en formació estigui matriculat en un programa de doctorat oficial han de facilitar a aquest personal investigador que ho sol·liciti, en igualtat d'oportunitats, i en la mesura que sigui possible dins dels límits anteriorment establerts, la realització d'aquestes col·laboracions en tasques docents.

Article 5. Forma del contracte predoctoral.

1. El contracte s'ha de formalitzar per escrit entre el personal investigador predoctoral en formació, en la seva condició de treballador o treballadora, i l'entitat pública de les que preveu l'article 20.2 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, o entitat privada a què es refereix la disposició addicional primera, en la seva condició d'ocupadora, i s'ha d'acompanyar d'un escrit d'admissió al programa de doctorat expedit per la unitat responsable del programa

esmentat, o per l'escola de doctorat o postgrau, si s'escau. Així mateix, s'ha d'identificar en el contracte un projecte o una línia de recerca específica i innovadora que constitueixi el marc en què s'ha de fer la formació del personal investigador predoctoral en formació, així com la durada pactada.

2. L'entitat ocupadora ha d'informar per escrit el personal investigador predoctoral en formació, en els termes i terminis que estableix el Reial decret 1659/1998, de 24 de juliol, pel qual es desplega l'article 8, apartat 5, de la Llei de l'Estatut dels treballadors en matèria d'informació al treballador sobre els elements essencials del contracte de treball, sobre els elements essencials esmentats i les principals condicions d'execució de la prestació laboral, si aquests elements i condicions no figuren en el contracte de treball formalitzat per escrit. Entre els elements que han de quedar identificats en el contracte hi ha de figurar el lloc de realització efectiva de les activitats del personal investigador predoctoral en formació.

3. L'entitat ocupadora està obligada a comunicar a l'oficina pública d'ocupació, en el termini dels deu dies següents a la seva concertació, el contingut dels contractes de treball que formalitzi i les seves pròrroques, de conformitat amb el que preveu l'article 8.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

En el mateix termini de deu dies a comptar de la subscripció del contracte, i amb anterioritat a la seva remissió a l'oficina pública d'ocupació, l'entitat ocupadora n'ha de lliurar a la representació legal del personal investigador predoctoral en formació una còpia bàsica. Posteriorment, aquesta còpia bàsica s'ha de trametre a l'oficina d'ocupació. Quan no hi hagi representació legal del personal investigador predoctoral en formació també s'ha de formalitzar una còpia bàsica i s'ha de remetre a l'oficina d'ocupació.

Article 6. *Durada.*

1. La durada del contracte no pot ser inferior a un any, ni excedir els quatre anys, i ha de tenir dedicació a temps complet durant tota la seva vigència. Quan el contracte s'hagi concertat per una durada inferior a quatre anys es pot prorrogar successivament sense que, en cap cas, les pròrroques puguin tenir una durada inferior a un any. No obstant això, quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, el contracte pot assolir una durada màxima de sis anys, pròrroques incloses, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i l'impacte del grau de les limitacions en l'acompliment de l'activitat, amb l'informe favorable previ del servei públic d'ocupació competent, que a aquests efectes pot sol·licitar un informe dels equips tècnics de valoració i orientació de la discapacitat competents.

A aquests efectes, es consideren persones amb discapacitat les que preveu el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Quan el contracte sigui prorrogable, i el treballador continuï exercint les activitats objecte d'aquest, s'entén prorrogat automàticament, llevat un informe desfavorable d'avaluació motivat emès per la comissió acadèmica del programa de doctorat, o si s'escau, de l'escola de doctorat, fins a completar-ne la durada màxima.

El personal investigador predoctoral en formació no pot ser contractat mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa entitat o en una de diferent, per un temps superior al màxim possible de quatre o sis anys, segons els casos.

Sense perjudici del que estableixen els paràgrafs anteriors, en el supòsit que, pel fet que el treballador ja hagi estat contractat sota aquesta modalitat, el temps que resti fins al màxim de quatre anys, o de sis en el cas de persones amb discapacitat, sigui inferior a un any, es pot concertar el contracte, o la seva pròrroga, pel temps que resti fins al màxim establert en cada cas.

2. Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, maternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment i paternitat suspenen el còmput de la durada del contracte. Igualment el suspenen les situacions que preveu l'article 45.1.n) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, com a mesura de protecció de les dones víctimes de violència de gènere.

3. En cas que el personal investigador predoctoral en formació formulï una reclamació per incompliment de les tasques pròpies de la direcció de la tesi doctoral davant l'òrgan competent per resoldre la reclamació esmentada i aquest emeti un dictamen favorable al reclamant, durant el període que transcorri des de la presentació del dictamen favorable esmentat i fins que es produeixi el canvi en la direcció de la tesi doctoral, se suspèn el còmput de la durada del contracte, amb un límit de quatre mesos, transcorreguts els quals s'ha de reprendre aquest còmput. El dictamen s'ha de emetre tan aviat com sigui possible. L'entitat competent ha de resoldre, amb l'informe previ positiu de l'entitat esmentada respecte de la nova direcció, el canvi en la direcció de la tesi en el termini màxim d'un mes.

Article 7. *Retribucions.*

1. La retribució d'aquest contracte no pot ser inferior al 56 per 100 del salari fixat per a les categories equivalents en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els dos primers anys, al 60 per 100 durant el tercer any, i al 75 per 100 durant el quart any. Tampoc no pot ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any, segons l'article 27 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

2. Per a l'establiment de les retribucions anteriors es pren com a referència mínima la categoria corresponent al grup 1 de personal laboral de la taula salarial que recull el conveni únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat.

3. L'aplicació de la quantitat anual resultant també es pot computar al període total del contracte predoctoral de quatre anys.

Article 8. *Altres condicions de treball.*

La jornada laboral, els descansos, les vacances i els permisos, així com la resta de condicions de treball aplicables al personal investigador predoctoral en formació, són les que estableixi el conveni col·lectiu aplicable a l'entitat ocupadora respecte al personal amb titulació de llicenciat, enginyer, arquitecte o grau universitari i accés als programes de doctorat.

En absència d'un conveni col·lectiu aplicable, és aplicable a aquest personal el que disposa el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 9. *Extinció.*

1. El contracte predoctoral s'extingeix per l'arribada a terme o amb la denúncia prèvia de qualsevol de les parts, així com per la resta de causes que preveu l'article 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. Per als contractes de durada superior a un any, la part que formulï la denúncia està obligada a notificar a l'altra la finalització del contracte amb una antelació mínima de quinze dies.

2. La consecució del títol universitari oficial de doctorat posa fi a l'etapa de formació del personal investigador predoctoral en formació i a partir d'aquest moment comença l'etapa postdoctoral. L'obtenció del títol de doctorat extingeix el contracte predoctoral, encara que no se n'hagi esgotat la durada màxima. A aquests efectes es considera que s'ha obtingut el títol de doctorat en la data de l'acte de defensa i aprovació de la tesi doctoral.

Article 10. *Incompliment.*

1. En el cas de circumstàncies sobrevingudes que impedeixin el compliment de les obligacions o en les tasques d'acompliment d'activitats de formació científica i tècnica per part de la persona responsable de la direcció de la tesi doctoral, l'entitat ocupadora, amb l'autorització expressa de l'entitat financeradora del contracte predoctoral, si n'hi ha, ha d'adoptar, juntament amb la designació d'una nova persona responsable, les mesures necessàries que garanteixin la continuïtat de les tasques de recerca del personal contractat predoctoral en formació en un projecte específic i innovador, quan les convocatòries així ho exigeixin, que permeti la culminació de la seva tesi doctoral, així com la resta de les activitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat.

2. En cas d'incompliment de les tasques pròpies del contracte per part del personal investigador predoctoral en formació, i atès que l'activitat duta a terme per aquest s'ha de validar anualment a la vista de l'informe preceptiu emès per la comissió acadèmica del programa de doctorat, o, si s'escau, de l'escola de doctorat, el contracte es pot resoldre en el supòsit que no se superi favorablement l'avaluació esmentada.

CAPÍTOL II

Drets i obligacions específics en matèria de recerca del personal investigador predoctoral en formació

Article 11. *Principis rectors.*

1. El personal investigador predoctoral en formació contractat a l'empara de l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, té com a drets i obligacions els que recull la Llei esmentada, així com la Carta europea de l'investigador, que conté la Recomanació de la Comissió d'11 de març de 2015, sobre la Carta europea dels investigadors i el Codi de conducta per a la selecció d'investigadors, publicat en el «Diari Oficial de la Unió Europea», L 75/67, de 22 de març de 2005.

2. A més, el personal investigador predoctoral en formació ha de respectar els principis següents que recullen el Codi europeu de conducta per a la integritat en la recerca i, si s'escau, la normativa estatal que els reculli:

- a) Veracitat per assegurar la qualitat de la recerca, reflectida en el disseny, la metodologia, l'anàlisi i l'ús de recursos.
- b) Honestetat en el desenvolupament, la realització, la revisió, la presentació d'informes i la comunicació de la recerca d'una manera transparent, justa, completa i imparcial.
- c) Respecte pels seus col·legues, participants en la recerca, societat, ecosistemes, patrimoni cultural i entorn.
- d) Responsabilitat i rendició de comptes en el cicle complet de la recerca, des de la idea a la publicació, des de la seva gestió i organització, en la formació i la supervisió i en qualsevol de les seves repercussions àmplies.

Article 12. *Drets específics en matèria de recerca del personal investigador predoctoral en formació.*

Són drets específics en matèria de recerca del personal investigador predoctoral en formació, amb caràcter general:

- a) Disposar de llibertat de pensament i expressió, així com de la llibertat per determinar els mètodes de resolució de problemes, dins del marc de les pràctiques i els principis ètics reconeguts i de les limitacions a aquestes llibertats derivades de determinades circumstàncies de recerca o de limitacions operatives.
- b) Obtenir dels organismes, els centres o les institucions als quals s'adscriu la col·laboració i el suport necessaris per a l'acompliment d'activitats de formació i especialització científica i tècnica corresponents a la seva formació.
- c) El compliment, per part dels organismes, els centres o les institucions, de l'observança de les normatives nacionals, estatals o sectorials en matèria de salut i seguretat laboral. Les entitats contractants han de vetllar perquè les condicions laborals del personal investigador predoctoral en formació, inclòs aquell amb discapacitat, garanteixin el rendiment de la recerca de conformitat amb la legislació vigent i amb els convenis col·lectius nacionals, estatals o sectorials. Així mateix, es comprometen a proporcionar unes condicions de treball que permetin tant al personal investigador predoctoral en formació conciliar la vida familiar, el treball i el desenvolupament de les activitats professionals.

d) Integrar-se en els departaments, els instituts, els organismes públics i les entitats en què portin a terme les activitats formatives i de recerca, així com qualsevol altra activitat rellevant per a l'exercici professional.

e) Participar, en la forma que preveuen els estatuts de les entitats públiques i privades de recerca contractants, en els òrgans pertinents d'informació, consulta i govern a fi de protegir i defensar els seus interessos professionals individuals i contribuir activament als treballs col·lectius.

f) Participar en les convocatòries de borses i ajudes complementàries per a assistència a reunions científiques o per a estades de formació i perfeccionament en centres diferents del d'adscripció, incloses les que es financin amb fons propis de la institució contractant o de tercers.

g) Exercir els drets de propietat intel·lectual i drets d'autor derivats dels resultats de les activitats formatives i d'especialització i d'acord amb la seva contribució, de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei de propietat intel·lectual, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i que s'estableixen de conformitat amb el que preveu l'article 14.1.i) de la Llei 14/2011, d'1 de juny. Aquests drets són independents, compatibles i acumulables amb d'altres que es puguin derivar de l'activitat duta a terme, sense perjudici dels condicionants derivats de l'obra col·lectiva quan el personal en formació participi o estigui vinculat a un projecte col·lectiu de recerca.

h) Quant als possibles drets del personal investigador predoctoral en formació sobre la propietat industrial, cal atènyer-se al que disposi la convocatòria corresponent, en el marc de la Llei 24/2015, de 24 de juliol, de patents. Els drets esmentats no tenen en cap cas una naturalesa salarial, i s'estableixen de conformitat amb el que preveu l'article 14.1.i) de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

i) Obtenir de les entitats contractants les estratègies, les pràctiques i els procediments que permetin al personal investigador predoctoral en formació gaudir de reconeixements, mencions i/o cites, dins de les seves contribucions reals, com a coautors i coautores d'informes, patents, etc.

j) Disposar d'informació clara sobre les persones a les quals es poden adreçar per consultar temes relacionats amb l'execució de les seves obligacions, les quals han de tenir l'experiència suficient per poder oferir al personal investigador predoctoral en formació el suport adequat amb l'aplicació dels procediments de progrés i revisió necessaris.

k) Comptar amb una persona responsable de la direcció de la tesi doctoral, designada per l'entitat ocupadora.

l) Rebre de l'entitat ocupadora la informació i formació oportuna perquè pugui complir la normativa i les obligacions que conté l'article 13.

Article 13. *Deures específics en matèria de recerca del personal investigador en formació.*

Són deures específics en matèria de recerca del personal investigador predoctoral en formació, amb caràcter general:

a) Complir les condicions i obligacions que estableix la convocatòria, dur a terme les activitats que preveuen els seus programes de formació i especialització en la recerca, així com complir els objectius del programa de formació i especialització amb aprofitament.

b) Observar els principis i les pràctiques ètiques fonamentals corresponents a les seves disciplines, així com les normes ètiques que recullen els diversos codis deontològics europeus, nacionals, sectorials o institucionals.

c) Procurar que la seva tasca sigui rellevant per a la societat. Evitar la duplicitat i falta d'originalitat dels resultats i el plagi de qualsevol tipus, i respectar el principi de la propietat intel·lectual o industrial o de la propietat conjunta de resultats i dades quan la recerca es faci en col·laboració amb un altre personal investigador.

d) Mantenir una relació estructurada i regular amb les persones que en supervisin el treball i que representin la unitat en què treballen.

e) Mantenir registres de tots els resultats i les troballes dels treballs de recerca i la seva comunicació mitjançant informes i seminaris, i el respecte en els treballs assignats

segons els calendaris acordats, els objectius fixats, la presentació de resultats o els productes de la recerca.

- f) Actualitzar i ampliar regularment les seves qualificacions i competències.
- g) Seguir en tot moment pràctiques de treball segures conformes a la legislació nacional, inclosa l'adopció de les precaucions necessàries en matèria de salut i seguretat; així com complir la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.
- h) Conèixer les exigències legals europees i nacionals vigents en matèria de protecció i d'obertura de dades d'investigació i de confidencialitat, i adoptar les mesures necessàries per complir-les en tot moment.
- i) Conèixer la normativa europea, nacional, sectorial o institucional que regeix les condicions de formació o treball inclosa la normativa sobre l'accés obert a resultats i publicacions, drets de propietat intel·lectual o industrial i les exigències i condicions de qualsevol possible entitat patrocinadora o finançadora, independentment de la naturalesa del contracte.
- j) Lliurar els resultats requerits (tesis, publicacions, dades, patents, informes, desenvolupament de nous productes, etc.), d'acord amb el que estableixen les condicions del contracte predoctoral.
- k) Retre comptes a les institucions que els utilitzen i/o financen, així com, per raons ètiques, al conjunt de la societat. El personal investigador predoctoral en formació els contractes del qual estan finançats per fons públics també és responsable de l'ús adequat i de la justificació dels recursos públics assignats. Per tant, ha d'observar els principis de gestió econòmica correcta, transparent i eficaç, i cooperar amb qualsevol auditoria autoritzada de la seva investigació, tant si l'emprenen les institucions que els utilitzen o financen com si ho fa un comitè d'ètica.

Disposició addicional única. *Seguretat Social en el contracte predoctoral.*

S'estableix una reducció del 30% de la quota empresarial de la Seguretat Social per contingències comunes en la cotització relativa al personal investigador predoctoral en formació contractat sota la modalitat de contracte predoctoral que estableix l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, que queda acollit al règim general de la Seguretat Social en concordança amb la disposició addicional divuitena de la Llei esmentada.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogat el Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació, i totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials.*

U. S'incorpora una lletra c) a la disposició transitòria segona del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, amb la redacció següent:

«c) Sense perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer les universitats, si s'escau, els estudiants que finalitzin els seus estudis universitaris amb caràcter posterior al 30 de setembre de 2015 poden sol·licitar l'expedició del títol universitari oficial que correspongui al rectorat de la Universitat.»

Dos. S'incorpora una nova disposició addicional quinzena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional quinzena. *Acreditació de títols universitaris oficials de doctorat.*

Amb caràcter general, a sol·licitud de les universitats presentada en qualsevol moment anterior a la conclusió del procés, es pot prorrogar fins a dos anys

l'acreditació dels títols universitaris oficials de doctorat, únicament des del moment en què s'hagi de fer la primera renovació de l'acreditació.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral. Així mateix, es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.15a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de foment i coordinació general de la recerca científica i tècnica, excepte els apartats g) i h) de l'article 12 i c) de l'article 13, que es dicten a l'empara del que disposa l'article 149.1.9a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació sobre propietat intel·lectual i industrial; i la disposició addicional única, que es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Clau corresponent al contracte predoctoral.*

El contracte predoctoral ha de disposar d'una clau específica de contracte de treball establerta pel Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal i de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Disposició final quarta. *Despesa pública.*

L'aplicació d'aquest Reial decret no suposa un increment de la despesa pública.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 1 de març de 2019.

FELIPE R.

El ministre de Ciència, Innovació i Universitats,
PEDRO DUQUE DUQUE