



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca i refosa en un text únic.

Acord CG/2024/02/27, de 24 d'abril de 2024, del Consell de Govern, pel qual s'aprova la modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca i refosa en un text únic.

Vicerectorat de Recerca

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social del 18 d'abril de 2024

Manual de Gestió Laboral per a la Recerca

Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca i la seva refosa en un text únic.....	2
Fets i fonaments de dret.....	2
ACORDA:.....	3
Text refós manual Suport a la Recerca	4
1. Ajuts per a l' iniciació a la recerca	4
Característiques:.....	5
Gestió:	5
Convocatòries:.....	5
Prevenió de riscos laborals	5
2. Personal d'Investigació.....	6
2.1. <i>Contracte predoctoral</i>	6
2.1.1. <i>Característiques</i>	6
2.1.2 <i>Retribucions</i>	7
2.1.3. <i>Tipologia de programes</i>	7
2.1.3.1 <i>Programes propis de la UPC:</i>	7
2.1.3.2. <i>Formació de Personal Investigador FPI UPC (FPI UPC)</i>	7
2.1.3.3 <i>Formació de professorat universitari (FPU-UPC).</i>	8
2.1.3.4 <i>Formació de Personal Investigador - Específic (FPI UPC Específic)</i>	8
2.1.3.5. <i>Convocatòries externes a la UPC:</i>	9
2.2. <i>Contracte accés personal investigador doctor (CAPID)</i>	9
2.2.1 <i>Característiques</i>	9
2.2.2. <i>Tipologies</i>	10
2.2.2.1 <i>Ajuts Postdoctorals UPC</i>	10
2.2.2.2 <i>Convocatòries externes a la UPC:</i>	11
2.3. <i>Contracte d'investigador distingit</i>	12
2.4. <i>Contractes a l'empara de la disposició addicional desena de la Llei 17/2022 (per programes finançats per fons europeus del PRTR)</i>	13
2.5. <i>Contracte per activitats científic-tècniques</i>	14
2.6. <i>Contracte emèrit de recerca</i>	14
3.Vinculació de Personal de Suport a la Recerca (PSR-PTGAS)	15
3.1. <i>Funcionaris interins i contractes laborals CAC</i>	15
3.2. <i>Contracte a l'empara de la disposició addicional desena de la Llei 17/2022 (per programes finançats per fons europeus del PRTR)</i>	16
3.3. <i>Personal Tècnic de Suport a la Recerca amb contractes de durada indefinida : Contracte Activitats Científicotècniques</i>	17
4. Annex 1: Taula resum vinculacions	18

Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova la modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca i la seva refosa en un text únic.

Fets i fonaments de dret

Per acord de Consell de Govern núm. 108/2015 es va aprovar la modificació del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca i la seva refosa en un text únic, que integrava totes les modificacions que s'havien produït des de la creació del Manual l'any 2010 fins aquell moment. L'acord de CG /01/04 de 27 de febrer de 2020 va aprovar la modificació del Reglament del professorat emèrit de recerca aprovat per l'acord CG/83/2015 i va modificar el Manual de Suport a la Recerca en el punt que fa referència al professorat emèrit de recerca.

Des de llavors i sobretot recentment, s'han produït diferents canvis normatius que fan necessària una revisió i modificació del manual per adequar-lo al nou marc normatiu.

Concretament, l'any 2019 s'aprova el Real Decret 103/2019 l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació (EPIF), que regula per primera vegada de forma més específica aquesta figura. Fins aquest moment aquest personal estava regulat pel RD 63/2006 de l'Estatut del personal investigador en formació.

D'altra banda, l'any 2021 s'aprova pel RD 32/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball que, entre altres canvis, deroga la modalitat de contracte d'obra i servei regulada a l'Estatut dels Treballadors i que fins aquell moment s'havia pogut utilitzar per a la contractació en projectes de recerca i modifica l'art.15 de l'Estatut dels Treballadors establint que els contractes es presumeixen concertats per temps indefinit. Només es podran fer contractes per temps determinat per aquells projectes finançats amb fons europeus (Disposició Addicional Cinquena del RD 32/2021).

Posteriorment, l'any 2022, s'aprova el RDL 8/2022, de 5 d'abril, pel qual s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació i la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, en endavant LCTI. Aquesta modificació implica canvis importants a la figura del personal investigador en formació regulat a l'art. 21 de la LCTI i canvia alguns aspectes del contracte d'accés al sistema -entre ells el seu nom que passarà a denominar-se contracte d'accés de personal investigador doctor (CAPID). No obstant, el canvi de més calat l'incorpora el RDL 8/2022, de 5 d'abril, pel que s'adopten mesures urgents en l'àmbit de la contractació laboral del Sistema Espanyol de Ciència Tecnologia i Innovació. Aquest RDL introdueix l'art. 23 bis a la LCTI 14/2011 que preveu una nova modalitat de contracte indefinit que és el contracte d'activitats científic-tècniques. La Llei 17/2022 de modificació de la LCTI 14/2011, modifica la redacció respecte als requisits

mantenint aquesta nova modalitat de contracte indefinit lligat a línies de recerca o serveis científic-tècnics.

Ateses aquestes modificacions legislatives que redefeixen el marc normatiu de la contractació amb fons provinents de la recerca, es constata la necessitat de procedir a la revisió d'alguns aspectes del manual per tal de permetre a la UPC consolidar i incrementar la seva rica activitat de recerca i transferència de tecnologia, incorporant les últimes modificacions legislatives produïdes. Finalment, i atès el nombre de modificacions produïdes en ell des de l'aprovació de la seva modificació l'any 2015, es considera necessari procedir a l'aprovació d'una refosa en un text únic. Per tot el que ha estat exposat i en virtut de les competències que li atribueix l'art. 59 dels Estatuts de la UPC, el Consell de Govern

ACORDA:

Primer.- Aprovar les següents modificacions del Manual de Gestió Laboral de la Recerca de la UPC:

- Canvis introduïts a la regulació dels ajuts d'iniciació a recerca: s'ha afegit a la regulació dels ajuts d'iniciació a la recerca un apartat referent a la prevenció de riscos laborals.
- Canvis introduïts com a conseqüència de la llei 17/2022 de 5 de desembre que modifica Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (en endavant LCTI). La llei 17/2022 de 5 de setembre que ha modificat la LCTI ha incorporat canvis importants en els contractes predoctorals i en els d'accés al sistema espanyol de ciència tecnologia i innovació, tant en els vigents com en els que es facin en el futur. Els canvis són els que es detallen a continuació:
 - Respecte al contracte predoctoral, si abans de la finalització del 4rt any el/la treballador/a obté el títol universitari oficial de doctorat, el contracte es mantindrà vigent amb una reorientació postdoctoral fins a un màxim de 12 mesos. En qualsevol cas, la durada total d'aquesta modalitat de contracte no podrà excedir els 4 anys.
 - Respecte als contractes d'accés al sistema, aquests passen a denominar-se Contracte d'Accés del Personal Investigador Doctor (en endavant CAPID) i s'estableix una durada mínima de 3 anys, que es podrà prorrogar fins a 3 anys més, sent la durada màxima del contracte més les pròrrogues de 6 anys (excepte en casos de persones amb discapacitat que es pot allargar fins a 8 anys).
 - A la finalització de qualsevol dels dos tipus de contracte per expiració del temps convingut, la persona treballadora té dret a rebre una indemnització de quantia equivalent a la prevista pels contractes de durada determinada,

de conformitat amb l'establert a l'art. 49 de l'Estatut dels Treballadors.

- Així mateix, les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos per gestació, embaràs, risc durant la gestació, embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com el gaudi de permisos per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, i el temps dedicat al gaudi d'excedències per cura de fill/a, de familiar o per violència de gènere durant el període de durada del contracte donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent. Els períodes dedicats al gaudiment dels permisos anteriorment citats a temps parcial, donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada reduïda.

- Canvis introduïts com a conseqüència del RD 32/2021 de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball i la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la que es modifica la LCTI:
La llei ja no contempla el contracte d'obra i servei que havia estat vigent fins a l'aprovació de la reforma laboral i es podrà utilitzar per la contractació de personal de recerca el contracte d'activitats científic-tècniques previst a l'art.23 bis de LCTI, i també es podran fer contractes de durada determinada quan el finançament provingui de fons europeus del Plan para la Recuperación, Transformación y Resiliencia i pel temps estrictament necessari per l'execució d'aquests plans (Disposició Addicional cinquena RD 32/2021) i en tot cas amb una durada màxima de 6 mesos excepte que hi hagi una convocatòria que estableixi la durada del contracte.

- Canvis introduïts com a conseqüència de l'increment de l'overhead previst a l'exercici 2023:
Es suprimeix el fons de contingència del 2% dels contractes de personal que es formalitzin amb càrrec als projectes de recerca i transferència, convenis i serveis.

- D'altra banda, es suprimeix l'apartat que hi havia en el manual aprovat l'any 2015 sobre el nomenament de conferenciants ja que el servei de control de gestió ha elaborat una regulació específica per aquest tema

Segon.- Aprovar el Text refós del Manual de Gestió Laboral per a la Recerca, que s'adjunta com annex a aquest acord.

Text refós manual Suport a la Recerca

1. Ajuts per a l'iniciació a la recerca

Ajuts a l'estudi orientats a afavorir la formació en recerca de les estudiantes i dels estudiants de grau i màster de la UPC col·laborant amb el PDI en tasques bàsiques de recerca com a complement a la seva formació per competències.

Característiques:

- Beneficiaris: estudiantes i estudiants de grau i màster de la UPC.
- Durada: 3-12 mesos.
- Permanència màxima: 24 mesos.
- Requisits: acreditació de la matrícula a la UPC a les titulacions indicades durant el gaudi de l'ajut.
- Dedicació requerida: màxim 20 hores setmanals. Excepcionalment, per causes degudament justificades, el vicerector o vicerectora competent en l'àmbit recerca podrà autoritzar incrementar la dedicació fins a 25 hores setmanals.
- Import brut de l'ajut (2024): 577,50-1.100 euros/mes.
- Origen dels fons: projectes i convenis.

Gestió:

- Sol·licita: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau del director o de la directora de la unitat.
- Autoritza: Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de Recerca.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

Convocatòries:

- Sol·licitud de convocatòria: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau del director o directora de la unitat.
- Convoca: PDI responsable del projecte o conveni.
- Sol·licita: Candidats i candidates.
- Avaluació de les candidatures. Comissió "ad hoc".
- Resolució de la convocatòria: PDI responsable del projecte o conveni.
- Gestió de la convocatòria, sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

Prevenició de riscos laborals

- En aquestes beques d'iniciació a la recerca el responsable del projecte de forma coordinada amb el servei de personal i amb l'assessorament del servei de prevenició de riscos laborals de la UPC si escau, haurà d'assegurar que el beneficiari de la beca rep la formació en matèria de seguretat, salut i prevenició dels riscos de l'activitat a desenvolupar i que disposa dels mitjans que garanteixin la seva salut i seguretat en l'exercici de les seves activitats d'aprenentatge i d'iniciació a la recerca.
- Si el becari/becària d'iniciació a la recerca s'ha de desplaçar a centres externs a la UPC per realitzar activitats amb motiu d'un conveni o projecte, caldrà que l'investigador/a principal o tutor/a del projecte garanteixi que l'empresari titular informi correctament dels riscos i mesures preventives a aplicar en el seu centre al becari o becària.

2. Personal d'Investigació

2.1. Contracte predoctoral

2.1.1. Característiques

- Modalitat contractual prevista a la LCTI (art.21), modificada per la Llei 17/2022 de 5 de setembre. Contracte de durada determinada i amb dedicació a temps complet que s'estableix amb estudiants admesos en programes de doctorat de la UPC que hagin obtingut un ajut per a la realització del doctorat en una convocatòria que prevegi la contractació de personal investigador, per a la realització de tasques de recerca en l'àmbit d'un projecte específic i innovador i de l'altra, el conjunt d'activitats integrants del programa de doctorat, conduents a l'adquisició de les competències i habilitats necessàries per a l'obtenció del títol universitari oficial de doctorat, sense que se li pugui exigir la realització de qualsevol altra activitat que desvirtui la finalitat investigadora i formativa del contracte. Excepcionalment, el vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de Recerca podrà autoritzar la contractació d'estudiants de doctorats d'altres universitats sempre que el programa de doctorat sigui interuniversitari.
- Aquest personal tindrà la consideració de personal investigador en formació, regulat al RD 103/2019 pel que s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació.
- La durada d'aquest contracte no pot ser inferior a un any, ni excedir dels quatre anys. En cap cas, es pot haver estat contractat sota aquesta modalitat, a la UPC o en altres entitats, per un temps superior a 4 anys, pròrrogues incloses. Si el contracte es formalitza amb una persona amb discapacitat, la durada màxima, pròrrogues incloses, serà de 6 anys.
- L'activitat desenvolupada pel personal investigador serà avaluada anualment per la comissió acadèmica del programa de doctorat, o en el seu cas de l'escola de doctorat, durant el temps que duri la seva permanència en el programa, podent ésser resolt el contracte en el supòsit de no superar favorablement aquesta avaluació.
- Si abans de la finalització del 4rt any el/la treballador/a obté el títol universitari oficial de doctorat, el contracte es mantindrà vigent amb una orientació postdoctoral fins a un màxim de 12 mesos. En qualsevol cas, la durada del contracte no podrà excedir de 4 anys.
- A la finalització del contracte per expiració del temps convingut, la persona treballadora té dret a rebre una indemnització de quantia equivalent a la prevista pels contractes de durada determinada, de conformitat amb l'establert en l'art. 49 de l'Estat dels treballadors.
 - Les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos per gestació, embaràs, risc durant la gestació, embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com el gaudi de permisos per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, i el temps dedicat al gaudi d'excedències per cura de fill/a, de familiar o per violència de gènere durant el període de durada del contracte donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent. Els períodes dedicats al gaudiment dels

permisos anteriorment citats a temps parcial, donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada reduïda.

2.1.2 Retribucions

La retribució bruta del contracte per 14 pagues, és la que determini en cada moment la legislació vigent. Per a l'establiment de les retribucions es prendrà com a referència mínima la categoria corresponent al Grup I de personal laboral de la taula salarial recollida al conveni únic de personal laboral de l'Administració General de l'estat. D'acord amb la LCTI (art.21.d) i el RD 103/2019 (art.7.1) les retribucions mínimes són les següents:

- Primer i segon any de contracte: retribució equivalent al 56 % del salari fixat per a la categoria equivalent en el conveni col·lectiu del seu àmbit d'aplicació.
- Tercer any de contracte: retribució equivalent al 60 % del salari fixat per a la categoria equivalent en el conveni col·lectiu del seu àmbit d'aplicació.
- Quart any de contracte: retribució equivalent al 75 % del salari fixat per a la categoria equivalent en el conveni col·lectiu del seu àmbit d'aplicació.

La retribució tampoc podrà ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any segons l'article 27 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (art. 7.1 EPIF)

2.1.3. Tipologia de programes

2.1.3.1 Programes propis de la UPC:

Característiques comunes a totes les tipologies de programes propis UPC:

- Durada dels contractes: 1 any prorrogable fins a 4 (fins a 6 en cas de persones amb discapacitat) d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.
- Dedicació: Temps complet.
- Les convocatòries podran preveure un ajut addicional per al pagament de les tutories de tesi matriculades.

2.1.3.2. Formació de Personal Investigador FPI UPC (FPI UPC)

Definició: convocatòries, generalment anuals, a càrrec de les partides consignades en el pressupost de la UPC a tal fi, que tenen per objecte el foment, la captació i l'atracció de talent d'investigadores i d'investigadors i que comporten la possibilitat de col·laborar en tasques de docència fins a un màxim de 180 hores durant l'extensió del contracte sense superar les 60 hores anuals en cap cas. (art.4.2 RD 103/2019) Aquestes convocatòries tenen una durada de tres anys i són prorrogables al quart any amb el condicionant que s'imparteixi docència aquest quart any.

Gestió de les convocatòries i contractacions:

- Aprovació criteris de selecció de la convocatòria: Comissió de Recerca del Consell de Govern.
- Convocatòria i resolució de la convocatòria: Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de recerca
- Sol·licita: candidates i candidats avalats pel director o directora de tesi.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal
- Publicitat al web RDI i al Portal Euraxess

2.1.3.3 Formació de professorat universitari (FPU-UPC).

Definició: convocatòries, generalment anuals, a càrrec de les partides consignades en el pressupost de la UPC a tal fi , que tenen per objecte la formació de professorat universitari i que comporten l'obligatorietat de col·laborar en tasques de docència fins a un màxim de 180 h durant la extensió del contracte predoctoral, sense superar les 60 hores anuals en cap cas.

Gestió de les convocatòries i contractacions:

- Aprovació criteris de selecció de la convocatòria: Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern.
- Convocatòria i resolució de la convocatòria: Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de personal docent i investigador.
- Sol·licita: candidats i candidates .
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

2.1.3.4 Formació de Personal Investigador - Específic (FPI UPC Específic)

Definició: Convocatòries a càrrec de projectes i convenis, que preveuen la contractació de personal investigador predoctoral en formació i que preveuen la possibilitat que el beneficiari efectui col·laboracions docents fins a un màxim de 180 h durant la extensió del contracte predoctoral, sense superar les 60 hores anuals en cap cas.

Gestió de les convocatòries i contractacions:

- Sol·licitud de convocatòria: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau del director o directora de la unitat.
- Gestió de la sol·licitud i disponibilitat Servei de Personal
- Sol·licita: Candidats i candidates .
- La selecció l'haurà de fer una comissió formada per dos persones a proposta del PDI responsable del projecte i una persona tècnica de selecció del Servei de Personal. La valoració haurà d'estar argumentada en funció dels requeriments indicats al perfil professional publicat.

- Autoritza, convoca i resol: Vicerector competent en l'àmbit de Personal Docent i Investigador
- Incorporació : Servei de Personal

2.1.3.5. Convocatòries externes a la UPC:

Definició: Convocatòries realitzades per altres organismes per a la incorporació a la UPC de Personal Investigador Predoctoral en Formació. Aquest tipus de personal investigador serà contractat amb la modalitat prevista a l'art. 21 de la LCTI 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

Característiques:

- Les condicions, retribucions i les sol·licituds seran les expressades a les respectives convocatòries.
- Les convocatòries principals actualment són:
 - Formació de Professorat Universitari (Ministerio)
 - Ajuts per a contractes predoctorals per a la formació de Doctors (Ministerio)
 - Ajuts Joan Oró FI (AGAUR)
 - FI SDUR (AGAUR)
 - Investigadors Marie Sklodowska Curie predoctorals (Comissió Europea)
- De forma general, la difusió, assessorament i col·laboració en el procés selectiu – quan s'escaigui – es realitzarà des del Servei de Personal
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

2.2. Contracte accés personal investigador doctor (CAPID)

2.2.1 Característiques

- L'art. 22 de la LCTI 14/2011 modificat per la Llei 17/2022, regula la modalitat contractual del contracte d'accés de personal investigador doctor (en endavant CAPID) que té per objecte vincular temporalment a la UPC doctors que realitzin tasques de recerca, desenvolupament, transferència del coneixement i innovació , orientades a l'obtenció d'un elevat nivell de perfeccionament i especialització professional, que condueixi a la consolidació de la seva experiència professional.
- La durada del contracte serà com a mínim de 3 anys i com a màxim de 6, pròrrogues incloses. Si el contracte es formalitza amb una persona amb discapacitat, la durada màxima serà de 8 anys, pròrrogues incloses.
- Les pròrrogues no podran tenir una durada inferior a l'any
- Les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicat al gaudiment dels

permisos a temps complet per gestació, embaràs, risc durant la gestació, embaràs i lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar, o lactància acumulada a jornades completes, o por situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com el gaudiment de permisos a temps complet per raons de conciliació o cura dels menors, familiars o persones dependents i el temps dedicat al gaudiment d'excedències per cura de fill/a, de familiar, o per violència de gènere durant el període del contracte interrompan el còmput del termini de la durada màxima del contracte.

- Els períodes de temps dedicats al gaudi de permís a temps parcial per naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar, i la reducció de jornada laboral per raons de lactància, naixement de fill/a prematur o hospitalitzat després del part, guarda legal, cura de menors afectats per càncer o malaltia greu, de familiars afectats per accident o malaltia greu o de persones dependents, o per violència de gènere, o reduccions de jornada per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, durant el període de durada del contracte donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada que s'ha reduït.
- A partir de la finalització del segon any de contracte, els personal contractat en virtut d'un contracte CAPID podran sotmetre l'activitat investigadora desenvolupada a avaluació.
- L'avaluació positiva li podrà ser reconeguda amb els efectes previstos a l'itinerari d'accés estable al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia e Innovació en el que s'emmarca el contracte. Aquesta avaluació s'utilitzarà únicament a efectes de promoció i reconeixement al llarg de l'itinerari postdoctoral.
- Quan es superi l'avaluació prevista a la finalització del segon any, el personal investigador podrà obtenir una certificació como investigador/a establert/a (certificat R3).
- Les places de nou ingrés a les que donarà accés aquest certificat seran a les de professor titular i professor contractat doctor .
- Podran fer un màxim 100 hores anuals de docència, previ acord amb el seu departament
- A la finalització del contracte per expiració del temps convingut la persona treballadora tindrà dret a rebre una indemnització de quantia equivalent a la prevista pels contractes de durada determinada a l'art.49 ET

2.2.2. Tipologies

2.2.2.1 Ajuts Postdoctorals UPC

Característiques comunes dels programes propis:

- La modalitat de contractació que s'utilitzarà per aquests programes serà el Contracte d'Accés pel Personal Investigador Doctor previst a l'art 22 de la Llei 17/2022 que modifica la Llei 14/2011
- Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat suspendran el còmput de duració del contracte.
- Dedicació: temps complet.

- Docència: màxim 100 hores anuals

Definició:

Convocatòries, a càrrec de les partides consignades en el pressupost de la UPC a tal fi i que tenen per objecte el foment, la captació i l'atracció de talent d'investigadores i d'investigadors doctorats i donar suport a la consolidació de la seva trajectòria.

Gestió:

- Aprovació criteris de selecció de la convocatòria: Comissió de Recerca del Consell de Govern.
- Convocatòria i resolució de la convocatòria: Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de recerca
- Sol·licita: candidates i candidats avalats pel director o directora de tesi.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal
- Publicitat al web que el Servei de Personal determini a tal efecte i al Portal Euraxess

2.2.2.2 Convocatòries externes a la UPC:

Definició:

Convocatòries realitzades per altres organismes per a la incorporació a la UPC de Personal Investigador Postdoctoral. Aquest tipus de personal investigador serà contractat amb la modalitat prevista a l'art. 22 de la LCTI 14/2011 (CAPID), en els casos de convocatòries que s'ajustin als requisits de durada d'aquesta modalitat i mitjançant el contracte d'activitats científic-tècniques previst la LCTI 14/2011 (art.23bis) per la resta de convocatòries. Excepcionalment quan es tracti de projectes finançats pel Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia es podrà utilitzar també el contracte finançat amb fons europeus del PRTR, només pel temps estrictament necessari per la seva execució (DA5a RD 32/2021) i amb una durada màxima de 6 mesos. (Excepte en el cas de convocatòries que la durada serà la que fixi la convocatòria)

Característiques:

Les condicions, retribucions i les sol·licituds seran les expressades en les respectives convocatòries.

- Algunes de les convocatòries actuals són:
 - Beatriu de Pinós
 - Juan de la Cierva

- Ramon y Cajal
- Beatriz Galindo
- Consolidación
- Marie Skłodowska Curie
- ERC (Starting, Consolidator, Advanced grants)

2.3. Contracte d'investigador distingit

Definició:

Modalitat contractual prevista a la LCTI (art. 23) , que es podrà realitzar amb investigadors espanyols o estrangers de reconegut prestigi en el àmbit científic o tècnic que es trobin en possessió del títol de doctor o equivalent. Així mateix també es podran celebrar amb tecnòlegs que tinguin una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seves contribucions, tant en l'avançament de tècniques concretes de recerca, com en la valorització i transferència del coneixement i innovació que han generat. Com a requisit específic en ambdós casos és que l'objecte del contracte ha de ser la direcció d'equips humans com investigador/a principal, direcció de centres de recerca o transferència de coneixement i innovació, o d'instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància.

Característiques:

- Durada i dedicació: Aquella que acordin les parts.
- Aquest personal tindrà una categoria equivalent a la de director de recerca prevista en el conveni de PDI-L. La retribució per aquest contracte serà la que correspongui a la mencionada categoria més un complement anomenat "de distinció" amb l'import que acordin les parts.
- Podrà realitzar col·laboracions docents sempre que existeixi acord entre el treballador, el responsable del projecte i el director de la unitat acadèmica d'adscripció amb un màxim de 100 hores
- El contracte podrà extingir-se per desistiment de l'ocupador, comunicat per escrit amb un preavís de tres mesos, sense perjudici de les possibilitats de rescissió del contracte per part de l'ocupador per causes procedents.
- En el supòsit d'incompliment total o parcial del preavís, el personal investigador contractat tindrà dret a percebre la indemnització prevista per l'acomiadament improcedent en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici de la que pogués correspondre-li per incompliment total o parcial del preavís.
- La indemnització al treballador fruit de la finalització d'aquest tipus de contracte:
 - Cas que l'investigador distingit no sigui l'investigador responsable del projecte que finança el contracte serà a càrrec del grup de recerca.

- Cas que l'investigador distingit sigui l'investigador responsable del projecte que finança el contracte serà a càrrec dels fons del propi projecte que gestionarà la UPC a través d'una reserva econòmica específica per a aquest objectiu.
- No podrà celebrar contractes amb altres entitats, excepte autorització expressa de la UPC o pacte escrit en contrari, respectant en tot cas la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Gestió:

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat acadèmica d'adscripció, amb informe motivat i currículum del candidat.
- Avaluació de la sol·licitud: La Comissió de Recerca del Consell de Govern vehicularà els mecanismes necessaris per garantir que el currículum del candidat és equivalent al dels Directors de recerca.
- Autorització de la contractació: Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de recerca conjuntament amb el Vicerector o vicerectora competent en l'àmbit de personal docent i investigador.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

2.4. Contractes a l'empara de la disposició addicional desena de la Llei 17/2022 (per programes finançats per fons europeus del PRTR)

Definició: Els contractes per a l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (en endavant PRTR) i Fons de la Unió Europea, de durada prevista inferior a 6 mesos es podran fer amb contractes de durada determinada, sempre que aquests contractes estiguin associats a l'estricta execució dels PRTR i de la Unió Europea i només pel temps necessari per a l'execució dels citats projectes. En el cas de convocatòries la durada serà la que marqui la convocatòria.

Característiques:

- Depenent de les tasques a realitzar i del perfil sol·licitat s'assignarà una categoria equivalent a una de les següents previstes al conveni de PDI-L: investigador postdoctoral, investigador ordinari o director d'investigació.
- Durada màxima de 6 mesos (en el cas de convocatòries la durada serà la que marqui la convocatòria)
- Selecció: Publicitat al web RDI i al Portal Euraxess. La selecció l'haurà de fer una comissió composta per dos membres a proposta del responsable de la contractació i la tècnica de selecció del Servei de Personal.

- Retribució i cost : Aquestes dades es poden consultar al web de suport al R+D+I del RDI i al portal per al personal

Gestió:

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat d'adscripció.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

2.5. Contracte per activitats científic-tècniques

Definició: Modalitat contractual prevista a l'article 23 bis la LCTI, l'objecte de la qual serà la realització de activitats vinculades a línies de recerca o de serveis científicotècnics.

Característiques:

- Dependent de les tasques a realitzar s'assignarà una categoria equivalent a una de les següents previstes al conveni de PDI-L: investigador postdoctoral, investigador ordinari o director d'investigació.
- Durada: indefinida. Subjecte a la necessitat de les funcions i a l'existència de finançament específic per realitzar-les.
- Selecció: Publicitat al web RDI i al Portal Euraxess. La selecció l'haurà de fer una comissió composta per dos membres a proposta del responsable de la contractació i la tècnica de selecció del Servei de Personal.
- Retribució i cost : Aquestes dades es poden consultar a la web de suport al R+D+I i al portal per al personal. Dins de cadascuna de les categories es podrà establir un escalat de retribucions.
- A la finalització del contracte, correspondrà la indemnització de quantia equivalent a la prevista a l'art. 53 ET

Gestió:

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat d'adscripció.
- Gestió de la sol·licitud, comprovar la disponibilitat i incorporació: Servei de Personal

2.6. Contracte emèrit de recerca

Definició: Són nomenaments de professorat emèrit de recerca els que es subscriuen amb el professorat emèrit per a la realització de tasques de recerca en el marc d'un projecte o conveni amb finançament extern.

Característiques:

- Beneficiaris: Personal amb nomenament de professorat emèrit actiu.
- Durada: Mínim sis mesos, prorrogable fins a un màxim de cinc anys.

- Requisites: el nomenament de professorat emèrit ha d'estar en actiu durant tota la vigència del contracte.
- Dedicació: A temps parcial, en tot cas les tasques que es desenvolupen han de ser compatibles amb les tasques per les quals el professor va ser nomenat professorat emèrit.
- Retribucions: Aquelles que acordin les parts. En tot cas, la retribució sumada a la pensió de jubilació (en còmput anual en ambdós casos) no podrà excedir la més baixa de les següents quantitats: - La retribució anual que correspon al cos de funcionaris o a la categoria laboral als qual pertanyia en el moment de produir-se la jubilació amb deu triennis d'antiguitat, cinc avaluacions positives per mèrits de docència -estatals i autonòmiques- i cinc avaluacions positives per mèrits de recerca -estatals i autonòmiques. (Article 6 del Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari) - Les retribucions percebudes abans de la jubilació (article 33 del conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes)
- Cost: A l'import de les retribucions proposades se li aplicarà una retenció addicional en concepte d'overhead igual a la prevista per als Encàrrecs de Col·laboració a les bases d'execució del pressupost. A efectes de determinar els trams d'aplicació es tindrà en compte la retribució del total del contracte o, si aquest abasta més d'una anualitat, l'import del mateix en cada una d'elles.
- Afiliació: El professorat emèrit està exempt d'alta a la Seguretat Social (disposició addicional 12a de la LOSU)
- Origen dels fons: projectes i convenis.

Gestió:

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat d'adscripció.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

3.Vinculació de Personal de Suport a la Recerca (PSR-PTGAS)

3.1. Funcionaris interins i contractes laborals CAC

Definició: Personal vinculat per donar suport de gestió o administratiu a les investigadores i investigadors, amb finançament a càrrec de projectes i convenis.

Característiques:

- Nomenaments d'interinatge per programa de PTGAS amb un màxim de 3 anys . Les condicions dels nomenaments seran de, com a mínim, C2 nivell 18, complement específic

V

- Excepcionalment, si l'origen del finançament ho exigeix explícitament, podran ser contractats laboralment amb un CAC
- Retribucions i cost anual: Aquestes dades es poden consultar al web del R+D+I i al portal per al personal.

- **Gestió**

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat d'adscripció
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal
- Selecció: En el cas dels nomenaments d'interinatge la selecció es farà per part del Servei d'Accés i Provisió de la UPC.
- En el cas de les contractacions laborals amb contracte d'activitats científic-tècniques el Servei de Personal farà la publicació de l'oferta laboral al portal Euraxess i en el portal que el servei de personal determini a tal efecte. Es constituirà un tribunal de tres membres (tècnic selecció, responsable de la contractació i representant comitè PTGAS laboral). Es farà difusió a la web, el procediment es farà amb terminis d'urgència i el tribunal -per consens- podrà decidir seleccionar la persona només amb el currículum.

3.2. Contracte a l'empara de la disposició addicional desena de la Llei 17/2022 (per programes finançats per fons europeus del PRTR)

Definició: Els contractes per a l'execució de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (en endavant PRTR) i Fons de la Unió Europea, de durada prevista inferior a 6 mesos es podran fer amb contractes de durada determinada, sempre que aquests contractes estiguin associats a l'estricta execució dels PRTR i de la Unió Europea i només pel temps necessari per a l'execució dels citats projectes. Es considerarà que existeix finançament europeu si la convocatòria i/o la resolució de concessió de l'ajut incorpora finançament europeu o provinent de fons de recuperació, transformació o resiliència. En el cas de convocatòries la durada serà la que marqui la convocatòria.

Característiques:

- Depenent de les tasques a realitzar s'assignarà un grup i complement de lloc dels previstos al conveni de PTGAS-L.
- Durada: màxima de 6 mesos (en el cas de convocatòries la durada serà la que marqui la convocatòria)
- Selecció: En el cas de les contractacions laborals amb contracte d'activitats científic-tècniques el Servei de Personal farà la publicació de l'oferta laboral al portal Euraxess i en el portal que el servei de personal determini a tal efecte. Es constituirà un tribunal de tres membres (tècnic selecció, responsable de la contractació i representant comitè

PTGAS laboral). Es farà difusió a la web, el procediment es farà amb terminis d'urgència i el tribunal -per consens- podrà decidir seleccionar la persona només amb el currículum.

- Retribució i cost : Aquestes dades es poden consultar a la web RDI i al portal per al personal.

3.3. Personal Tècnic de Suport a la Recerca amb contractes de durada indefinida : Contracte Activitats Científicotècniques

Definició: Modalitat contractual prevista a l'article 23 bis la Llei 14/2011 d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, l'objecte de la qual serà la realització de activitats vinculades a línies de recerca o de serveis científicotècnics.

Característiques:

- Depenent de les tasques a realitzar s'assignarà una categoria equivalent a una de les tres previstes al conveni de PTGAS Laboral
- Durada: indefinida. Subjecte a la necessitat de les funcions i a l'existència de finançament específic per realitzar-les.
- Selecció: En el cas de les contractacions laborals amb contracte d'activitats científicotècniques el Servei de Personal farà la publicació de l'oferta laboral al portal Euraxess i en el portal que el servei de personal determini a tal efecte. Es constituirà un tribunal de tres membres (tècnic selecció, responsable de la contractació i representant comitè PTGAS laboral). Es farà difusió a la web, el procediment es farà amb terminis d'urgència i el tribunal -per consens- podrà decidir seleccionar la persona només amb el currículum.
- Retribució i cost : Aquestes dades es poden consultar a la web de suport al R+D+I i al portal per al personal.
- A la finalització del contracte, correspondrà la indemnització de quantia equivalent a la prevista a l'art. 53 ET

Gestió:

- Sol·licitud: PDI responsable del projecte o conveni amb el vistiplau de la directora o del director de la unitat d'adscripció.
- Gestió de la sol·licitud, disponibilitat i incorporació : Servei de Personal

4. Annex 1: Taula resum vinculacions

COL.	TIPUS DE CONTRACTE	VINCULACIÓ	DURADA	DOCÈNCIA	RETRIBUCIONS
PDI	Contracte predoctoral	Convocatòria	mínim 1 màxim 4 anys	60h/anuals màxim 180 totals	mínim EPIF o convocatòria
PDI	Contracte d'Accés de Personal Investigador Doctor (CAPID)	Convocatòria	mínim 3 anys màxim 6 anys	100 h/anuals màxim	Convocatòria
PDI	Contracte Activitats Científic Tècniques (CAC)	Concurs	indefinit	Només si especificada a la convocatòria	Taules retributives conveni
PTGAS				No	Taules retributives conveni
PDI	Investigador Distingit	Concurs/Convocatòria	determinada	100h/any màxim	Mínim director de recerca més complement, a determinar
PDI	Emèrit de Recerca	Autorització Vicerector i Comitè PDIL	mínim 6 mesos màxim 5 anys	Poden fer no especifica mínim/màxim	A determinar
PDI	Contracte de treball de durada determinada vinculat a programes finançats amb fons europeus	Concurs/Convocatòria	temporal segons projecte (màxim 6 m si no hi ha convocatòria)	Només si especificada a la convocatòria	Convocatòria
PTGAS				No	Taules retributives conveni
PTGAS	Nomenament Interinatge	Selecció SAiP	màxim 3 anys	No	Taules retributives