

Resum de resultats

Enquesta de Perspectiva de gènere a la recerca

2024



El present document presenta un recull d'infografies en relació amb els resultats de l'enquesta sobre la percepció i la incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca a la Universitat Politècnica de Catalunya, impulsada per la Unitat de Projectes Institucionals del Servei de Suport a la Recerca i la Innovació (SSRI), la Unitat d'Igualtat i els vicerectorats de Recerca i de Responsabilitat Social i Igualtat.

Aquesta enquesta s'emmarca en l'acció 5.1.4 del IV Pla d'Igualtat, que té com a objectiu facilitar l'actualització de coneixements del Personal Docent i Investigador (PDI).

L'enquesta parteix de la necessitat de disposar d'una diagnosi rigorosa sobre l'estat actual de la universitat en aquest àmbit, amb l'objectiu de fonamentar la presa de decisions i impulsar accions de millora contínua en matèria d'equitat de gènere. Aquesta diagnosi constitueix una eina clau per al seguiment i l'avaluació de les mesures i actuacions realitzades, així com per al foment d'una recerca més inclusiva, rigorosa i alineada amb els estàndards nacionals i internacionals en matèria d'igualtat a l'R+D+I.

Caracterització de la mostra

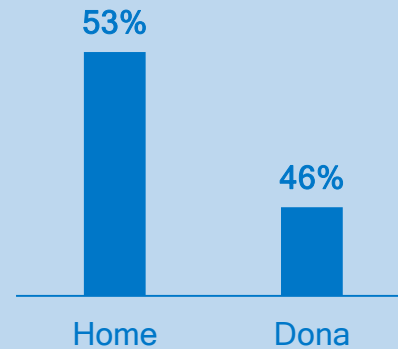
L'enquesta es va adreçar a tot el personal investigador de la UPC, amb una població objectiu de 2.658 persones. Es van recollir 277 respostes, cosa que representa una taxa de resposta del 10,42 %. La participació ha estat equilibrada en termes de gènere, amb un 53 % d'homes i un 46 % de dones.

Pel que fa a l'edat, la major part de persones enquestades (54%) es troben en la franja d'entre 41 i 60 anys, i el 60% ocupa posicions de recerca postdoctoral consolidada (60 %).

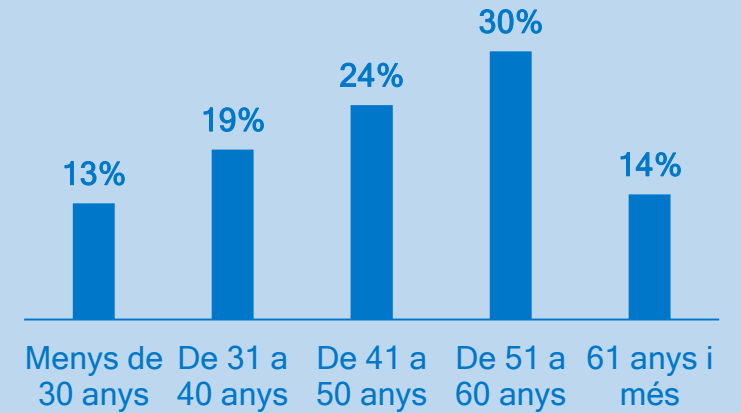
Quant a l'àmbit de coneixement, predominen les enginyeries, especialment l'enginyeria industrial (27 %) i la de telecomunicacions i informàtica (19 %), tot i que també hi ha representació d'àrees com les ciències aplicades (17 %) i l'arquitectura (9 %).

Respostes obtingudes: 277
Població objectiu: 2.658 persones
Taxa de resposta: 10,42%

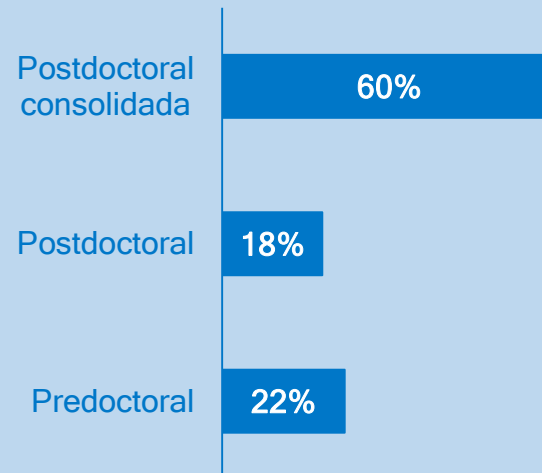
Sexe



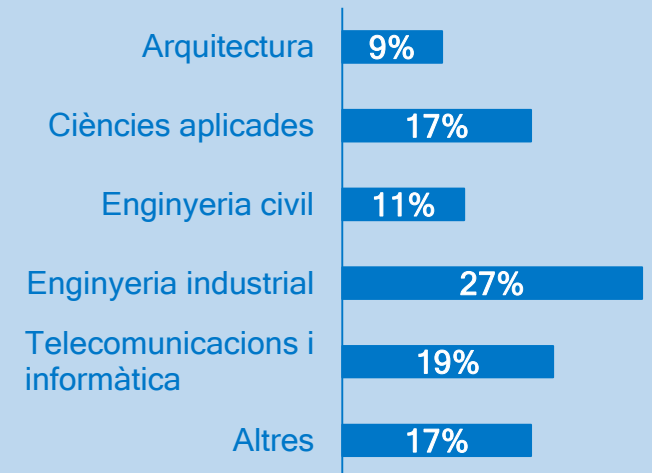
Edat



Posició a la Universitat



Àrea de coneixement

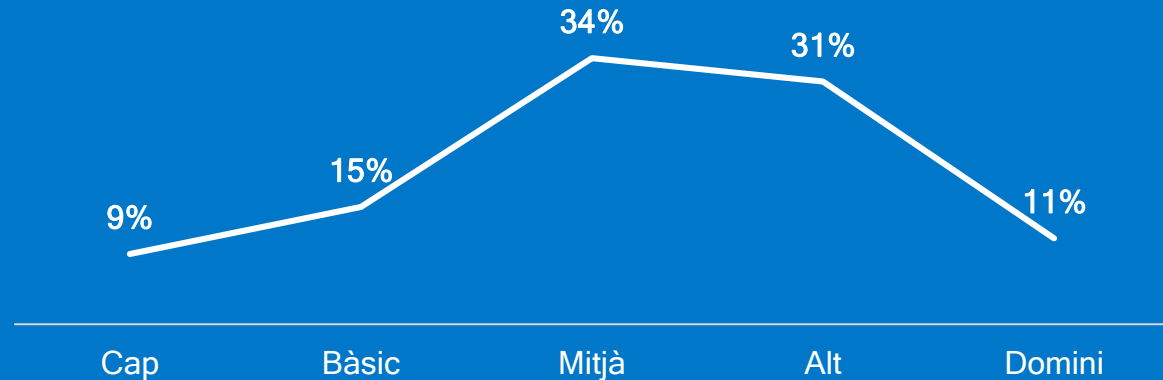


Coneixement i formació

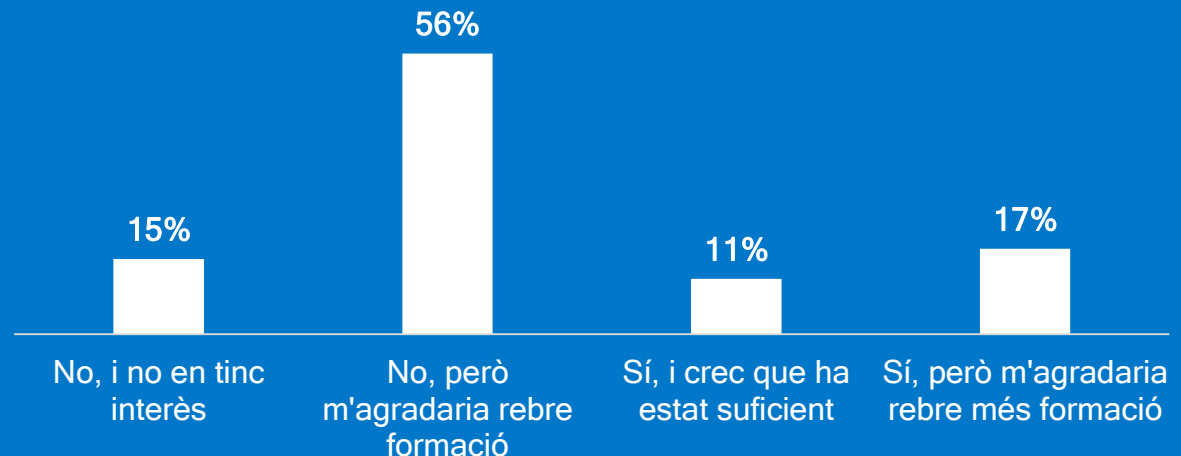
Una part significativa del personal investigador de la UPC té un cert grau de familiaritat amb la perspectiva de gènere aplicada a la recerca: el 34 % declara tenir un coneixement mitjà, el 31 % alt i l'11 % dominar el tema. Tanmateix, un 24 % considera que el seu coneixement és bàsic o inexistent.

En relació a la formació, només un 11 % considera que la formació rebuda ha estat suficient. La majoria (56 %), tot i no haver-ne rebut, expressa interès en formar-se en aquest àmbit. Aquestes dades evidencien una demanda clara de capacitat i reforcen la necessitat d'oferir formació específica i continuada per facilitar la integració efectiva de la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència.

Autopercepció del grau de coneixement sobre la perspectiva de gènere en la recerca



Has rebut alguna formació sobre com integrar la perspectiva de gènere a la recerca?

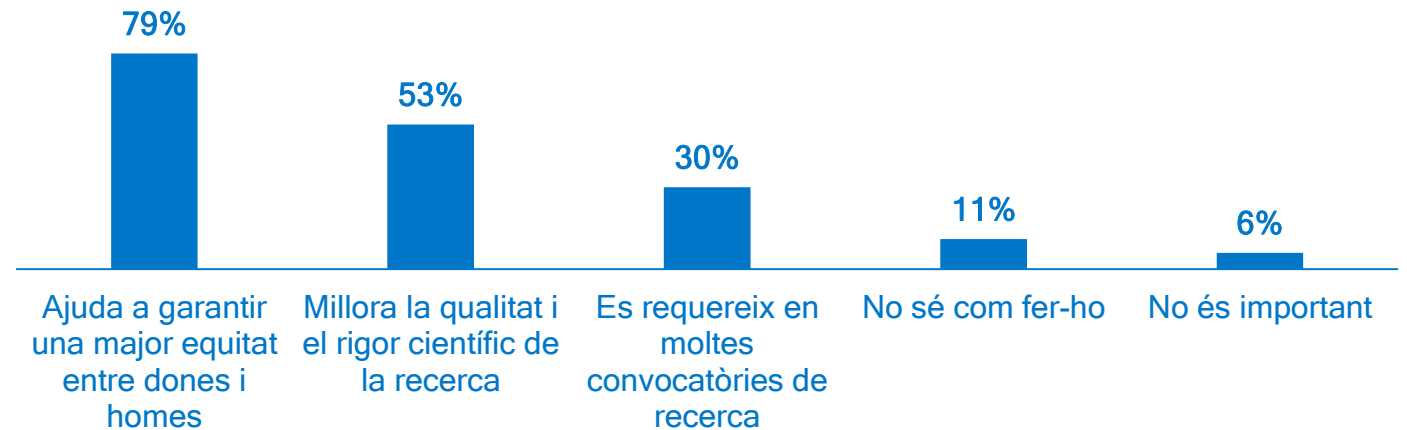


Aplicació a la recerca

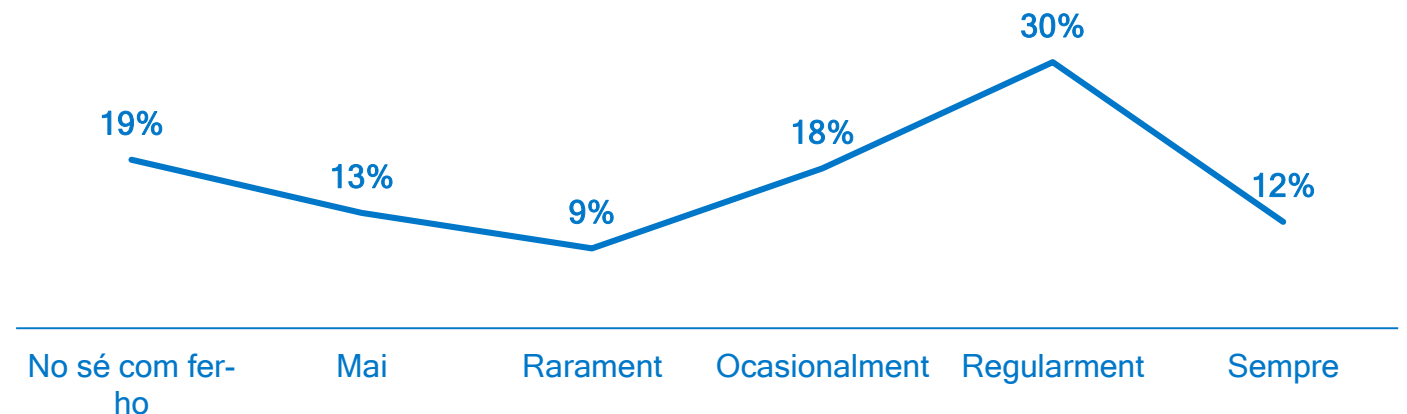
La majoria de les persones enquestades reconeixen la rellevància d'incloure la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència de coneixement. Els principals motius assenyalats són la contribució a una major equitat entre dones i homes (79 %), la millora de la qualitat i el rigor científic (53 %) i el compliment dels requisits de convocatòries de finançament (30 %).

Tot i aquest reconeixement, la integració efectiva d'aquest enfocament en els projectes encara és limitada. Només un 12 % afirma aplicar-la sempre, mentre que un 30 % ho fa regularment i un 18 % ocasionalment. Aproximadament un terç de les persones enquestades indiquen que mai l'han incorporada o no saben com fer-ho, fet que apunta a la necessitat de reforçar l'acompanyament i els recursos disponibles per facilitar aquesta integració.

Per què és important incloure la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència?



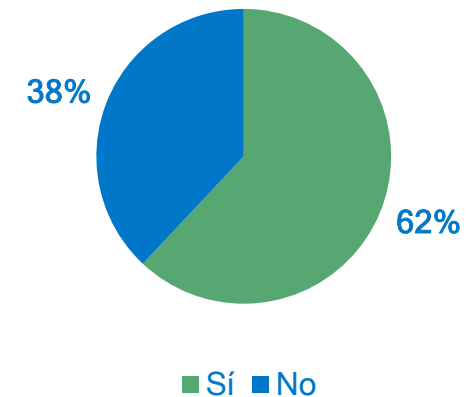
Integres la perspectiva de gènere en els projectes de recerca en que participes?



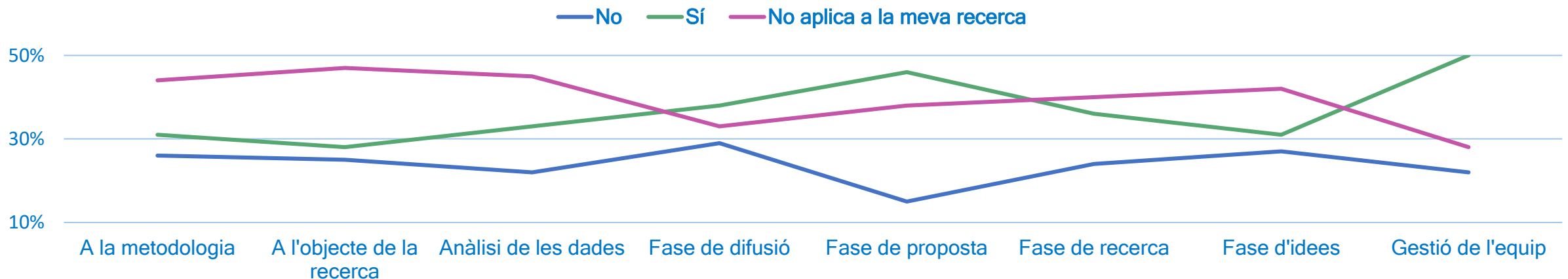
Aplicació a la recerca

Els resultats mostren una aplicació parcial i desigual de la perspectiva de gènere al llarg del cicle dels projectes de recerca. Les fases on s'incorpora amb més freqüència són la proposta inicial i la gestió de l'equip, mentre que és menys present en la fase d'idees, la metodologia i l'objecte de la recerca. Tot i aquesta dispersió, un 64 % de les persones enquestades afirmen haver integrat la perspectiva de gènere en almenys una fase del projecte. Aquesta dada reflecteix una predisposició positiva, però també posa de manifest la necessitat de reforçar el suport institucional per garantir una aplicació sistemàtica i transversal.

Un 62% dels enquestats afirmen haver integrat la perspectiva de gènere en almenys una fase del projecte



Implementació de la perspectiva de gènere a les fases dels projectes

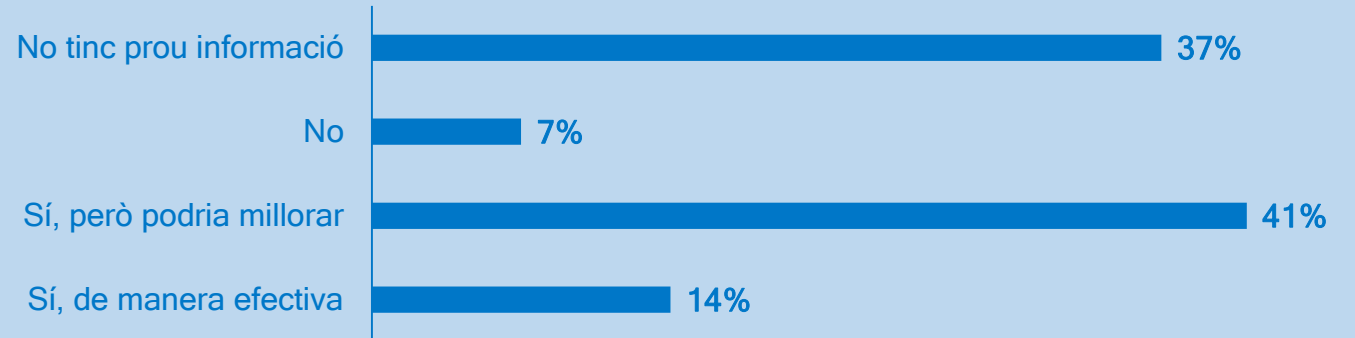


Mesures institucionals

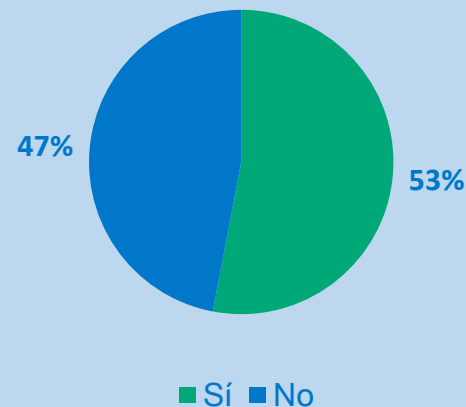
Una part important del personal enquestat reconeix que la UPC està adoptant mesures per fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere en la recerca, tot i que predomina la percepció que aquestes iniciatives són encara insuficients: el 41 % considera que “sí, però podria millorar”, i només el 14 % les valora com a efectives. A més, més d'un terç de les persones enquestades (37 %) manifesta no tenir prou informació per valorar-ho.

Pel que fa a les polítiques de conciliació, el 53 % de les persones que han gaudit d'un permís de maternitat o paternitat considera que aquest ha tingut efectes negatius en la seva carrera investigadora. En el cas de les reduccions de jornada per cura de tercers, aquesta percepció s'incrementa fins al 67 %. Aquestes dades posen de manifest la necessitat de continuar avançant en l'equitat de gènere, especialment pel que fa a l'impacte de les cures en la trajectòria professional.

La UPC està prenent mesures per fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere a la recerca?

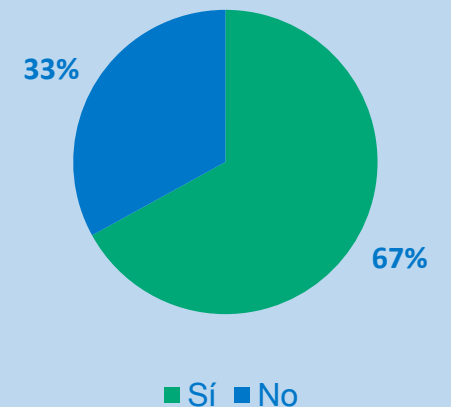


Impacte negatiu del permís parental



Respostes de les 116 persones que han gaudit de permís parental

Impacte negatiu de la reducció de jornada

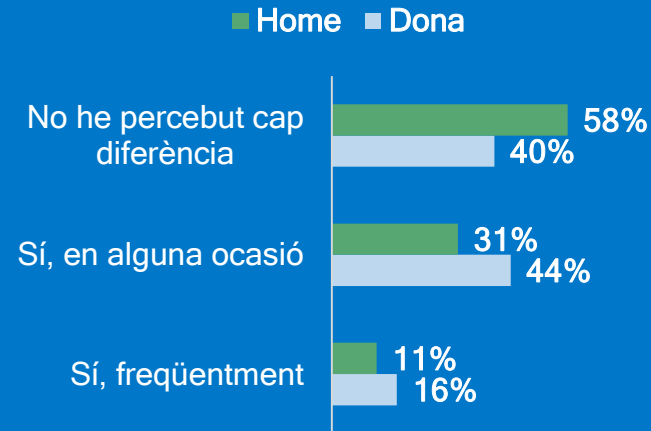


Respostes de les 33 persones que han gaudit de reducció de jornada per cura de tercers

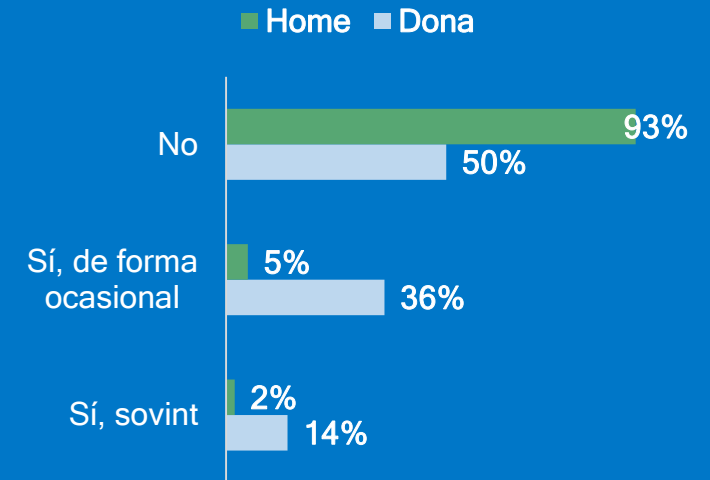
Percepcions i desigualtats

Els resultats mostren diferències importants entre dones i homes en la percepció de tracte i reconeixement. Només el 40 % de les dones afirmen no haver percebut cap desigualtat de gènere, davant del 58 % dels homes. El sentiment d'infravaloració també és més comú entre les dones. Pel que fa a la distribució de tasques, es percep que els homes assumeixen més sovint el lideratge, mentre que les dones reben més tasques administratives i de suport.

Percepció de desigualtats de gènere

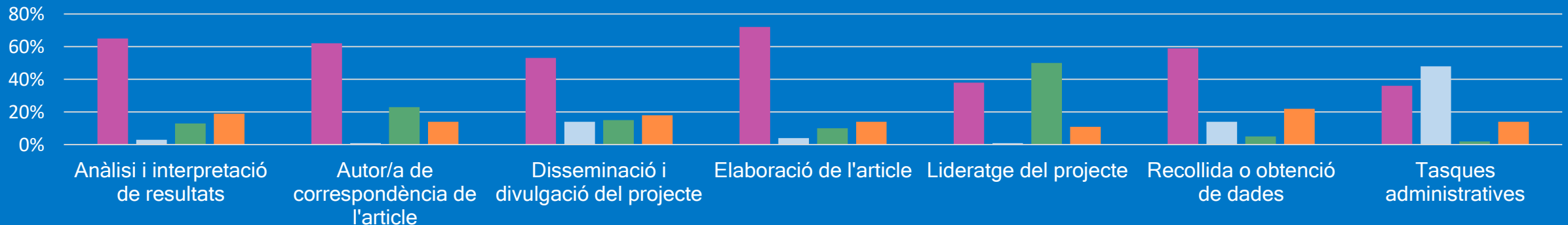


Sentiment d'infravaloració



Percepció sobre la distribució de tasques en els projectes

■ Assignació igualitària ■ Dones ■ Homes ■ No sap/ no respon



Document realitzat per:

Unitat de Projectes Institucionals

Servei de Suport a la Recerca i la Innovació

Universitat Politècnica de Catalunya

UPC

**Universitat
Politècnica de Catalunya
BarcelonaTech**

