

Article 5. Límits específics per al Personal Docent i Investigador

1. De conformitat amb l'establert a la legislació vigent, la quantitat anualment percebuda pel PDI en concepte d'Encàrrecs de Col·laboració (sigui quina sigui l'activitat i l'entitat que subscriu els contractes de col·laboració) no pot excedir el resultat d'incrementar en el 50 per 100 la retribució anual que pugui correspondre a la màxima categoria docent acadèmica amb dedicació a temps complet i amb tots els complementos previstos en els decrets de retribucions de professorat universitari. Aquest límit es publicarà anualment al portal per al personal, a la web del CTT i al portal de transparència de la UPC.
2. El Personal Investigador en formació de convocatòries podrà percebre Encàrrecs de col·laboració d'acord amb els límits i condicions establertes en les respectives convocatòries amb un límit màxim del 50% de les seves retribucions anuals.

Article 6. Regulació específica dels Encàrrecs de col·laboració del Personal d'Administració i Serveis

1. El PAS de la UPC pot percebre Encàrrecs de col·laboració en contraprestació per la seva participació en projectes finançats externament i realitzats fora de la jornada de treball ordinària.
2. La dedicació esmerçada als projectes haurà de quedar recollida al sistema de control de presència de forma diferenciada.
3. L'import dels Encàrrecs de col·laboració del PAS ha de tenir un cost hora aproximat al de les taules retributives del PAS-L. Per causes degudament justificades, la gerent podrà autoritzar imports superiors, respectant, en tot cas, els límits establerts a l'apartat 5 d'aquest article.
4. La participació del PAS en tasques derivades de l'article 83 de la Llei Orgànica d' Universitats ha d'estar autoritzada pel responsable administratiu de la unitat d'adscripció i caldrà garantir que les tasques encarregades no interfereixen amb les pròpies del lloc de treball.
5. Els Encàrrecs de col·laboració del PAS estan subjectes als límits retributius establerts en l'art. 5.1 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat que disposa que: *"Les remuneracions totals que hom pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions atorgades en virtut de l'article 4 no poden superar en cap cas les remuneracions màximes establertes en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si s'escau, determini a aquest efecte el Pressupost de la Generalitat. Tampoc no pot superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:*
 - 4.1. Un 30%, els funcionaris del Grup A1/1 o personal del nivell equivalent.
 - 4.2. Un 35%, els funcionaris del Grup B1/2 o personal del nivell equivalent.
 - 4.3. Un 40%, els funcionaris del Grup B2/3 o personal del nivell equivalent.