

## ALTRES DISPOSICIONS

### DEPARTAMENT DE RECERCA I UNIVERSITATS

#### AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA

**RESOLUCIÓ REU/3991/2022, de 16 de desembre, per la qual es modifiquen les bases reguladores dels ajuts per a la contractació de personal investigador novell (FI), aprovades mitjançant la Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre, i la Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre.**

La Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre (DOGC núm. 8233, de 25.9.2020), aprova les bases reguladores dels ajuts per a la contractació de personal investigador novell (FI).

La Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre (DOGC núm. 8507, de 22.9.2021), aprova les bases reguladores dels ajuts per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI).

En data de 6 de setembre de 2022, es publica en el BOE núm. 214 la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

L'article 21 d'aquesta Llei modifica determinats aspectes dels contractes predoctorals, de manera que s'ha considerat necessari modificar el contingut de les resolucions esmentades anteriorment, per tal d'adaptar els contractes del personal investigador predoctoral contractat en el marc de la convocatòria FI i, d'aquesta manera, atorgar les garanties i els drets establerts en la nova Llei, d'acord amb els termes que s'especifiquen en aquesta Resolució.

L'article 11 dels Estatuts de l'AGAUR, aprovats pel Decret 168/2002, d'11 de juny, del Govern de la Generalitat de Catalunya, disposa que correspon al Consell de Direcció aprovar les convocatòries, i també resoldre-les. Aquestes facultats s'han delegat, en data de 28 d'abril de 2022, en el president o la presidenta de la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca (CEAR).

Tenint en compte les consideracions anteriors;

Resolc:

#### Article 1

Modificar la base 4.2 de l'apartat I de l'annex de la Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre, i de la Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre, que queda redactat de la manera següent:

"4.2 D'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació i l'article 6.2 del Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos a temps complet per gestació, embaràs, risc durant la gestació, l'embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar, o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com el gaudi de permisos a temps complet per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, i el temps dedicat al gaudi d'excedències per cura de fill/a, de familiar durant el període de contracte objecte de l'ajut interrompren el còmput del contracte i de l'ajut. També suspendran aquest còmput la situació prevista a l'article 45.1. n) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors com a mesura de protecció de les dones víctimes de violència de gènere. El contracte i l'ajut també se suspendran, durant un termini màxim de quatre mesos, en cas de reclamació per incompliment de les tasques de la persona directora de la tesi doctoral, en les condicions establertes a l'article 6 del Reial decret 103/2019.

Els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos a temps parcial per naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar, i la reducció de jornada laboral per raons de lactància, naixement de fill/a prematur o hospitalitzat després del part, guarda legal, cura de menors afectats per càncer o malaltia greu, de familiars afectats per accident o malaltia greu o de persones dependents, o per violència de gènere, o reduccions de jornada per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors així com

CVE-DOGC-A-22354101-2022

per raons de conciliació o cura de menors, familiars o persones dependents, durant el període de durada del contracte objecte de l'ajut implicaran la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada que s'ha reduït.

En els casos en què es produeixi qualsevol d'aquestes situacions durant les tres anualitats de l'ajut, l'entitat beneficiària podrà prorrogar el contracte signat durant la darrera anualitat de l'ajut i sol·licitar la corresponent ampliació del període d'execució de l'ajut abans de la seva finalització. En el moment de sol·licitar l'ampliació del període d'execució, s'hauran d'acreditar les diferents situacions que s'hagin produït i aportar l'addenda del contracte realitzada.

La resolució corresponent establirà l'ampliació del període de gaudi i, sempre que les situacions que la motiven no s'hagin produït durant la darrera anualitat de l'ajut, n'incrementarà l'import”.

## Article 2

Modificar la base 4.3 de l'apartat I de l'annex de la Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre, i la base 4.4 de l'apartat I de l'annex de la Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre, que queden redactades de la manera següent:

“Les causes previstes per a l'extinció de la modalitat de contracte de personal investigador predoctoral en formació establertes a la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació i al Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, o de la normativa que sigui vigent, comporten la corresponent finalització de l'ajut.

D'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, la consecució de la titulació de doctorat suposarà la fi de l'etapa de formació del personal investigador i s'iniciarà l'etapa postdoctoral, orientada al perfeccionament i l'especialització professional. A partir d'aquest moment, el contracte objecte d'aquest ajut tindrà per objecte aquesta orientació postdoctoral per a un període màxim de dotze mesos, sense excedir en cap cas la durada de l'ajut establerta en aquestes bases reguladores”.

## Article 3

Modificar la base 5.1 a) de l'apartat I de l'annex de la Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre, de la manera següent:

“a) La despesa contractual generada durant el període d'un any, que inclou el salari i la quota patronal de la Seguretat Social. L'import de l'ajut s'establirà d'acord amb la convocatòria corresponent i prenent com a referència la retribució establerta en el Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació. Aquestes despeses també inclouran els costos d'indemnització per finalització del contracte per expiració del temps acordat, amb un import equivalent a la prevista per als contractes de durada determinada a l'article 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.”

## Article 4

Modificar la base 5.1 a) de l'apartat I de l'annex de la Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre, de la manera següent:

“a) La despesa contractual generada durant el període d'un any, que inclou el salari i la quota patronal de la Seguretat Social. L'import de l'ajut s'establirà d'acord amb la convocatòria corresponent i prenent com a referència la retribució establerta en el Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació. Aquestes despeses també inclouran els costos d'indemnització per finalització del contracte per expiració del temps acordat, amb un import equivalent a la prevista per als contractes de durada determinada a l'article 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

No es consideraran subvencionables les despeses de contractació generades durant les situacions previstes a la base 4.2 que suspenen el còmput de l'ajut ni les despeses de les jornades de vaga realitzades per la persona investigadora contractada.”

## Article 5

Modificar la base 17.1 de l'apartat I de l'annex de la Resolució EMC/2270/2020, de 17 de setembre, i la base

CVE-DOGC-A-22354101-2022

16.1 de l'apartat I de l'annex de la Resolució REU/2830/2021, de 16 de setembre, de la manera següent:

“El pagament dels ajuts per a la contractació del personal investigador es farà efectiu directament a les entitats beneficiàries, sense necessitat de presentar garanties, i de la manera següent:

- a) El primer pagament corresponent al 80 % es tramitarà un cop acreditada la contractació o la renovació de la persona candidata a l'entitat d'adscripció d'acord amb el que preveuen aquestes bases reguladores.
- b) El pagament del 20 % restant s'efectuarà un cop presentada la documentació justificativa d'acord amb el que preveu la base 24 d'aquestes bases reguladores.
- c) El pagament dels costos d'indemnització per finalització del contracte per expiració del temps acordat es realitzarà un cop presentada la documentació justificativa d'acord amb el que preveu la base 24 d'aquestes bases reguladores i després de publicar la corresponent resolució ampliant l'import de l'ajut inicialment atorgat”.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el president o la presidenta de la CEAR, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o bé, directament, un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la Resolució al DOGC, de conformitat amb el que preveuen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 16 de desembre de 2022

P. d. (Resolució REU/1421/2022, de 10 de maig, DOGC núm. 8668, de 16.5.2022)

Joan Gómez Pallarès

President de la Comissió Executiva d'Ajuts de Recerca

(22.354.101)