UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2022 PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES DEL PROCÉS SELECTIU EXTERN PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ (CONTRATE PREDOCTORAL) PER A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

PRIMERA: Objecte

El present procés selectiu té com a finalitat el proveïment d'un contracte predoctoral pels llocs de treball següents:

- **DEPARTAMENT D'ARQUITECTURA DE COMPUTADORS CODI 473-701**

publicat a la web de la UPC

SEGONA: Condicions de la contractació:

El personal amb un contracte predoctoral té la consideració de personal investigador en formació i es regeix pel que disposa la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, l'Estatut de Personal Investigador en Formació que disposa el Reial Decret de103/2019, de 1 de març i la resta de normativa que els hi sigui d'aplicació. Qualsevol modificació de la legislació o normativa que els hi sigui d'aplicació comportarà l'actualització immediata de la/les clàusula/les afectada/es.

2.1. Durada

D'acord amb allò previst a l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació aquest contracte tindrà una durada d'un any, i es podrà prorrogar anualment fins a un màxim de 2 vegades sempre que el/la contractat/da no hagi finalitzat la tesi doctoral. Si un cop finalitzat el termini de 3 anys la persona contractada no ha presentat la tesi, la comissió del programa de doctorat pot autoritzar prorrogar el contracte un any més, sempre i quan hi hagi disponibilitat pressupostària per donar cobertura al contracte.

La renovació anual del contracte requerirà d'un informe favorable de la comissió acadèmica de doctorat. Cas d'avaluació negativa, s'haurà de fer constar a l'informe les raons en que es fonamenta per valorar com insuficient el rendiment acadèmic de la persona contractada i la seva proposta d'extinció de la relació contractual a la finalització de la anualitat subjecte a avaluació.

Cas que durant el període de contractació la persona beneficiària realitzés la lectura de tesi no podria continuar gaudint del mateix i es procedirà a finalitzar el contracte.

Si la persona seleccionada ha gaudit d'un contracte predoctoral de similars característiques, d'acord amb la legislació vigent, aquest període s'haurà de descomptar del total de la durada màxima prevista per aquesta tipologia de contractes.

El fet d'haver haver gaudit d'un contracte predoctoral d'investigació no determina cap tipus de compromís per part de la Universitat en relació a la posterior incorporació de la persona beneficiària a la plantilla de la UPC.

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

2.2. Condicions econòmiques:

La retribució anual prevista per aquest modalitat de contracte es la següent:

- 16.638,83 € bruts anuals pel primer i segon any.
- 17.827,32 € bruts anuals per a la tercera anualitat.
- 22.284,15 € bruts anuals per a la quarta anualitat.

Aquesta retribució estarà dividida en 14 pagues. A aquest import se li aplicaran les retencions corresponents d'acord amb la normativa vigent poden canviar quan la legislació vigent que afecti a aquest col·lectiu ho estableixi. El pagament serà mensual per mesos vençuts. El contracte inclou addicionalment el cost de l'import de la tutoria de tesi.

En el cas que la convocatòria que finança la contractació ho permeti, es podran finançar:

- Les despeses de matriculació i les despeses derivades de la mateixa.
- Les despeses de desplaçament i allotjament temporal imprescindibles per incorporar-se al lloc de treball

TERCERA: Condicions generals dels aspirants

L'objectiu d'aquesta convocatòria es fomentar la formació d'investigadors i investigadores mitjançant la dedicació a temps complet als estudis conduents a l'obtenció del títol de Doctor atorgant un ajut a La persona seleccionada que es materialitzarà amb la formalització d'un contracte predoctoral regulat a l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació Aquesta convocatòria s'adapta a l'esmentada llei i respecta els principis de publicitat, mèrit i capacitat descrits en el marc regulador.

Per prendre part en el present concurs, les persones candidates han de reunir les condicions generals següents:

- No haver estat separat, per causa d'expedient disciplinari, dels serveis de l'Administració de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya, de la Local o de la Institucional, ni estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades.

- Estar en possessió del títol oficial universitari espanyol, o titulació considerada equivalent en sistemes universitaris estrangers, que doni accés als estudis de doctorat d'acord al que disposa l'article 6 del Reial Decret 99/2011 de 28 de gener pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat.

- Estar en possessió d'un títol universitari oficial espanyol , o d'un altre país integrant de l'Espai Europeu d'Educació Superior, que habiliti per l'accés al màster d'acord amb el que estableix l'article 16 del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, i haver superat un mínim de 300 crèdits ECTS en el conjunt d'estudis universitaris oficials, dels quals, almenys 60, han de ser de nivell de màster.

- Estar en possessió d'un títol oficial espanyol de graduat o graduada, la durada del qual, conforme a les normes de dret comunitari, sigui d' almenys 300 crèdits ECTS, amb l'obligatorietat de cursar complements de formació tal i com estableix l'article 7.2 del Reial Decret 99/2011 de 28 de gener, llevat que el pla d'estudis del corresponent títol de grau inclogui crèdits de formació en recerca.

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

- Estar admès/sa en un programa de Doctorat en el moment de la presentació de la sol·licitud.

- En el moment de la signatura del contracte i durant la vigència del mateix, estar matriculat/da en un Programa de Doctorat amb l'objectiu de realitzar la tesi doctoral. La persona que s'encarregui de la direcció de la tesi de la persona candidata ha de ser PDI i tenir una vinculació permanent a la UPC o un contracte laboral que excedeixi la durada del contracte predoctoral.

QUARTA: Procés selectiu

4.1. Inscripció:

L'enllaç a les ofertes incloses en aquestes bases es: RDI ofertes

S'ha d'omplir la **sol·licitud**, indicant a l'apartat d'observacions títol i director de tesi, i s'hi ha d'incloure la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI o NIE.
- Fotocòpia de la titulació exigida a la convocatòria.
- Currículum vitae detallat en alguna de les llengües de treball i de comunicació que la UPC estableix en el seu Pla de Llengües aprovat pel Consell de Govern: català, castellà o angles.
- Altres documents acreditatius dels mèrits que al·legueu (estudis, experiència, cursos d'especialització, idiomes, etc.).
- Carta d'acceptació al programa de doctoral i, si es té matricula de tutoria de tesi.

Les incidències que puguin sorgir durant el procés d'inscripció s'han de reportar al correu electrònic: concursos.psr@upc.edu

Segons el que disposa el Decret 66/1999, de 9 de març, s'estableixen les garanties necessàries per a facilitar la integració a la funció pública de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions amb la resta d'aspirants.

Les persones aspirants que vulguin fer valer la seva condició de discapacitades caldrà que presentin una certificació dels òrgans competents de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, Departament de Benestar i Família, Generalitat de Catalunya, que acrediti aquesta condició i la compatibilitat per a dur a terme les tasques que corresponen al lloc de treball o per a realitzar les proves.

4.2. Termini

El termini de presentació de sol·licituds finalitza **23 de maig de 2022.**

En el cas que s'hagi d'esmenar la sol·licitud es notificarà a l'adreça electrònica que la persona interessada ens hagi facilitat a la seva sol·licitud. En el requeriment d'esmena s'indicaran els motius i es farà constar que, en el cas de no fer-se en el termini de cinc dies a comptar des de l'endemà de la recepció del correu electrònic. S'entendrà que el/la sol·licitant desisteix de la seva sol·licitud d'acord amb el que disposen els articles 71.1 i 42.1 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

4.3. Desenvolupament

D'acord amb el perfil del lloc de treball es constituirà una Comissió Avaluadora de la que formarà part: el Director del Departament, el Responsable de la Contractació i les persones del grup de recerca que es consideri oportú.

La Comissió Avaluadora fixarà els criteris de valoració i realitzarà la preselecció dels currículums presentats a partir de la informació aportada i acreditada pels candidats/candidates. La Comissió podrà

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2

acordar resoldre el concurs a partir d'aquesta preselecció, sempre i quan aquest acord sigui per unanimitat. De no ser així, es podrà convocar a les persones pre - seleccionats a la realització de les proves i/o entrevistes selectives que es determinin. La Comissió té la potestat de decidir si la prova/entrevista es realitza de forma escrita o oral mitjançant videotrucada utilitzant l'eina informàtica google-meet. La persona seleccionada serà la que assoleixi la puntuació més alta.

Tota la informació relativa a la preselecció de les persones candidates, i si escau de la data de la realització de les proves i/o entrevistes es publicarà a la pàgina web: RDI. Les persones candidates han de tenir disponibilitat per dur a terme aquests exercicis mitjançant l'eina informàtica google-MEET.

4.4. Resolució

La resolució es comunicarà al web i es notificarà als/les beneficiaris/beneficiàries a l'adreça electrònica que hagin fet constar a la sol·licitud. Cas que només s'hagi presentat un/a candidat/ta la publicació es considerarà definitiva.

En el termini de 5 dies naturals després de la publicació a la web del resultat les persones interessades poden presentar al Servei de Personal les al·legacions que es considerin oportunes. Les al·legacions s'hauran de presentar mitjançant instancia genèrica al registre electrònic de la UPC o per qualsevol dels procediments previstos a l'art. 38.4 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, modificada per Llei 4/1999, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. El/La Vicerector/a les resoldrà en el terminis de 10 dies naturals.

Una vegada es publicat el resultat definitiu es podrà presentar recurs de reposició en el termini de 10 dies naturals. D'acord amb el que es preveu a l'article 111 de la Llei 30/1992, de 26 de desembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la interposició de recursos contra els acords i resolucions dels òrgans competents no suspèn obligatòriament l'execució dels actes impugnats.

La proposta de resolució de la convocatòria serà elevada al rector de la Universitat Politècnica de Catalunya per a la contractació corresponent.

Per ser contractades les persones seleccionades hauran d'acreditar haver formalitzat la matrícula dels estudis de doctorat en els que han estat admesos.

4.5. Reclamació

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació, davant el Jutjat Contenciós de Barcelona o del corresponent al seu domicili, a la seva elecció, sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar a partir del dia següent a la notificació.

CINQUENA: Incorporació

Un cop comunicada la resolució a la persona seleccionada aquesta disposarà d'un màxim de tres meses per fer efectiva la seva incorporació.

La persona contractada haurà de complir les següents condicions:

- Facilitar tota la informació que li sigui requerida i sotmetre's a les actuacions de comprovació i control que pugui requerir la UPC.
- Comunicar la seva renúncia amb una antelació mínima de 15 dies, mitjançant un escrit adreçat al Servei de Personal.

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

SISENA: **Realització d'activitats docents**

Si així es determina per part de la Universitat, la persona contractada col·laborarà en tasques de docència. En cap cas es podran atribuir obligacions docents superiors a 60 hores anuals i fins un màxim de 180 hores en la totalitat del contracte. Aquesta col·laboració docent en cap cas significa responsabilitat del personal investigador en formació sobre l'assignatura ni sobre la programació d'aquesta i, a l'efecte del Currículum Vitae, s'hauran de certificar per part de les unitats bàsiques d'adscripció.

SETENA: Drets de propietat intel·lectual i industrial i divulgació de resultats

A la persona contractada li corresponen els drets de la propietat intel·lectual, inclosos els possibles de propietat industrial derivats de la seva pròpia activitat en la recerca i d'acord amb la seva contribució, així com també, d'acord amb la legislació vigent i les disposicions pròpies de la UPC:

- RD 63/2006, de 27 de gener. Art 5e) i f) de l'Estatut de Personal Investigador.
- Article 14. 1 c) de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.
- Document CG 10/10 2008. Normativa sobre els Drets de Propietat Industrial i Intel·lectual a la UPC, aprovat pel Consell de Govern el 2 d'octubre de 2008.

La persona contractada es compromet a fer constar en la difusió dels resultats del treball realitzat, l'expressió: "Amb el suport de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)".

OCTAVA: Incompatibilitats

El contracte predoctoral es un contracte a temps complet ha de respectar l'establert a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Només podran ser autoritzades les percepcions que procedeixin de:

- Tasques docents i de recerca sempre que estiguin directament relacionades amb la recerca desenvolupada pel contractat predoctoral i que tingui caràcter esporàdic i no habitual.
- Ajuts per assistència a congressos, reunions o jornades científiques.
- Ajuts a estàncies breus i trasllats temporals concedits per organismes públics o privats, nacionals o estrangeres que estiguin relacionats amb la seva recerca.

Aquestes percepcions no podran superar el 50% de l'import íntegre anual del contracte.

NOVENA: Interrupció del contracte

Els Vicerectorats de Política Científica i Transferència del Coneixement i Innovació, podran concedir la interrupció de la relació contractual a petició raonada de la persona contractada, i amb un informe del/de la director/a de tesi doctoral.

Aquestes interrupcions s'ajustaran als següents punts:

- No podran ser superiors a 6 mesos.
- Només en aquells casos en que s'aprecii l'existència de força major es podrà recuperar el període interromput i sempre que les disponibilitats pressupostàries ho permetin.
- Durant el període de l' interrupció es causarà baixa a la Seguretat Social.

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

- La no incorporació un cop transcorregut el període d'interrupció, es considerarà com la renúncia al contracte i per tant donarà lloc a la finalització del mateix.
- La interrupció del contracte comporta la suspensió econòmica.

DESENA: Suspensió del contracte

La suspensió del contracte es podrà realitzar en virtut de las causes previstes en els articles 45 i següents de l'Estatut dels Treballadors, mesures de protecció de dones víctimes de violència de gènere i no comportarà l'ampliació de la duració del contracte, excepte en les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància maternitat, adopció o acolliment amb finalitat d'adopció, i paternitat.

ONZENA: Unitats competents en la gestió de la convocatòria

1. Unitat Bàsica convocant:

   - Constituirà una Comissió Avaluadora, de la que formaran part inexcusablement el Director del Departament i el responsable de la Contractació.

2. Servei de Personal:

   - Convocatòria, difusió, presentació de sol·licituds i gestió de les sol·licituds de renovació.

Miguel Soriano Ibáñez
Vicerector de política de PDI

Per delegació de competència del rector
Resolució 122/2020, de 28 de gener
(DOGC núm. 8082 - 11.3.2020)

Barcelona 2 de maig de 2022

Universitat Politècnica de Catalunya
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document
Codi Segur de Verificació: NqbYhcuDTMYJqbtwcDIR

Original signat per:
MIGUEL SORIANO IBAÑEZ
[Vicerector de Política de Personal
Docent i Investigador]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 03-05-2022 09:09:49
GMT+2